

УДК: 658.3

МІСЦЕ БІЗНЕС-ОСВІТИ ПЕРСОНАЛУ В РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЧНИХ ІНТЕРЕСІВ ПІДПРИЄМСТВА

(В'ялець О.В. Місце бізнес-освіти персоналу в реалізації стратегічних інтересів підприємства / О.В.В'ялець // Project approach and educational innovations in the context of integration into the European education area: the collection of materials of the international scientific and practical conference (March 21, 2018, Lodz) - Poland: Lodz, 2018 – 348 p. (p.43-44))

О.В. В'ялець

к.е.н., доцент, заступник директора
з науково-педагогічної роботи
Інститут післядипломної освіти
Національного університету
харчових технологій (м. Київ)

Динамічність сучасних ринків та економічна інтеграція підприємств України до внутрішнього ринку ЄС вимагають адаптивних управлінських рішень, які враховують не тільки короткостроковий, але й довгостроковий сценарій розвитку подій. Однією з фундаментальних задач вищого менеджменту є визначення альтернатив розвитку підприємства шляхом формування оптимального стратегічного набору, який враховує особливості і тенденції розвитку галузі та позиціонування підприємства, прогнозований вплив зовнішнього та внутрішнього середовища на результати діяльності. В результаті стейкхолдери повинні одержати відповіді на запитання: на якому етапі життєвого циклу підприємство знаходиться; які є «вузькі місця» діяльності і чому; яку цінність для клієнта має продукт; якими ресурсами володіє підприємство; які результати інноваційно-інвестиційної діяльності; в якому напрямку необхідно розвиватись; скільки необхідно залучити інвестиційних ресурсів для забезпечення обраного напрямку розвитку; чого вартий його людський капітал; тощо.

Переважаюча частина власників бізнесу в Україні вже починає розуміти, що конкурентні переваги як на внутрішньому так і зовнішньому ринках в значній мірі визначаються кадровою політикою підприємства, однією зі складових якої має бути бізнес-освіта персоналу протягом життя.

Ключовим моментом для бізнесу стає залучення та утримання талановитих висококваліфікованих і мотивованих співробітників; зростання кадрового потенціалу підприємства шляхом постійного навчання персоналу, що підвищує бренд роботодавця і зміцнює його конкурентну позицію на ринку товарів і послуг.

Освіта дорослих, що є складовою освіти впродовж життя, має забезпечувати набуття відповідних компетентностей, якими повинен володіти здобувач освіти для якомога ефективнішої реалізації своїх знань в практичному середовищі. Однак, як засвідчує практика, одержані знання є досить часто відірваними від ключових цілей діяльності підприємства і не

відповідають реальним потребам роботодавця. Тож реалізація освітньої парадигми навчання протягом життя вимагає глибоких стратегічних змін як зі сторони підприємств так і зі сторони закладів вищої освіти (особливо післядипломної освіти).

Головною метою таких змін має бути забезпечення конкурентоспроможності людського ресурсу на ринку праці і стійкого зростання підприємства в умовах нестабільного сьогодення. При цьому обов'язково потрібно враховувати індивідуальні особливості співробітників (індивідуально-психологічні, організаційні і професійні цінності) та їх вплив на ефективність діяльності підприємства.

Бізнес-освіта персоналу, на нашу думку, є комплексом систематизованих знань, умінь і практичних навичок відповідно до їх коефіцієнта пріоритетності для кожного окремого підприємства і акумулює розуміння всього ланцюга створення цінності, що позитивно впливає на ведення бізнесу або хід виконання проектів та передбачає набуття нових та вдосконалення раніше набутих компетентностей для реалізації стратегічних інтересів підприємств.

Результатом реалізації бізнес-освітніх проектів підприємств має стати генерування інтегральних компетентностей персоналу набуття яких підвищать цінний кінцевий результат праці, забезпечать зростання вартості інтелектуальних активів підприємства, призведуть до зростання потоку потенційних клієнтів та зростання вартості підприємств в цілому.

Література:

1. Закон України «Про Освіту»: за станом на 05.09.2017 [Електронний ресурс]: Затв. Рішенням Верховної Ради України від 5 вересня 2017 р. №2145-VIII. – Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/2145-19>