

Використання методу «стартапів» при плануванні проекту**М.В. Гладка***Національний університет харчових технологій*

В сучасних умовах підприємства для збільшення конкуренції та проходку на вищій шаблї рейтингу продаж зобов'язані впроваджувати автоматизовані системи. Та для успішної роботи будь-якої системи потрібно ретельно спланувати та розробити таке рішення, яке задовольнить конкретне підприємство в конкретній сфері та з урахуванням специфіки його діяльності. Тому потрібна індивідуальна автоматизована система, що задовольнить усі покладені на неї задачі.

Для успішної розробки та впровадження системи виникає необхідність створення плану проектних робіт, що знизить ризики втрат при впровадженні та подальшій її експлуатації.

Саме коли у керівника проектів виникають сумніви у перспективах розвитку та успіху проекту необхідно використати метод «стартапів» [1]. Тобто швидкі початки виконання робіт, що особливо важливо при гнучкому підході розробки та впровадження автоматизованих систем, що забезпечить оперативність виконання робіт на кожній зі стадій проекту. Такий метод передбачає собою певні обмеження у фінансуванні проекту, так як він є по-суті експериментальним. Проект в своєму розвитку пройде п'ять стадій: початкову стадію, стадію запуску, стадію розвитку, стадію розширення і стадію виходу (рис.1.).

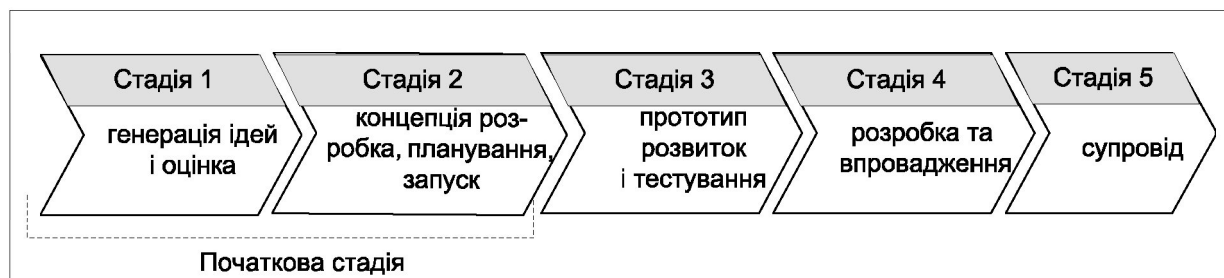


Рис. 1. Схематичне зображення стадій проекту

Перевага даного методу полягає в тому, що при відхиленні від запланованої моделі розробки та впровадження автоматизованої системи (гнучке впровадження) не буде таких великих збитків по ресурсам (фінансовим, матеріальним, трудовим) до запуску системи, які б могли бути, якщо впровадити проект повністю до кінця без врахування нюансів, що виникають при впровадженні. Саме неправильне впровадження може призвести до великих збитків, чи навіть до банкрутства компанії. Такий підхід дає можливість значно убезпечити себе від серйозних втрат капіталу при його реалізації, а також дає право на життя та успіх тим проектам, які без такого підходу могли б бути не реалізованими.

Кожне впровадження для команди проекту – це експеримент. І саме від успіху цього експерименту залежить успіх роботи компанії в подальшому [2]. Та завжди автоматизована система повинна вирішувати наступні задачі:

- чи усвідомлює замовник які проблеми та задачі повинна вирішити система;
- яка глибина автоматизації та функції, що будуть в ній реалізовані;
- чи задовольняють фінансові показники впровадження автоматизованої системи замовника;
- чи можливо запрограмувати бажання замовника;

Перші три питання можуть коригуватись на рівні замовника та керівника проекту, і лише четвертий пункт являється критичним для початку будь-яких робіт на проекті.

Після передпроектних домовленостей виникає необхідність оцінки команди проекту, що буде відповідати за кожну його стадію:

- а) компетентність учасників команди в предметній області проекту;
- б) здатність учасників команди до ефективної спільної роботи.

Компетентність учасників визначається ступенем ранжування та кваліфікації кожного з учасників. Та при методі «стартапів» виникає потреба підвищеної відповідальності на кожній з віх проекту та можливість співпраці на роботах.

Таким чином, для рейтингування «стартапів» необхідно використати кваліметричну методику, в якій у якості критерію ранжування стартапів на проекті буде використано показник «інтегральна якість», а при відборі експертів (облік їх експертних оцінок) — «якість».

Кваліметричний підхід кількісної оцінки якості співробітників [3,4] забезпечить можливість участі на проекті відповідної команди з необхідною кваліфікацією, для виконання поставлених задач.

Для визначення цих оцінок необхідно співставити кількісні показники кваліфікаційних характеристик співробітника та відносні показники необхідної кваліфікації роботи. Почати підбір необхідно з найнижчих показників як персоналу так і робіт. Саме таке співвідношення дозволить обрати робітників з необхідним рівнем знань, та уникнути перенавантаження роботами високо кваліфікаційного персоналу.

Література

1. Бланк С. Стартап: Настольная книга основателя / Стив Бланк, Боб Дорф; Пер с англ. – М.: Альпина Паблишер, 2013. – 616 с.
2. start up - стартап- как это работает [Електронний ресурс]: Сторінка доступу: <http://usnexus.ru/>
3. Азгальдов Г.Г. Квалиметрия: первоначальные сведения. Справочное пособие с примером для АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов»: Учеб. пособие/ Г.Г. Азгальдов, А.В. Костин, В.В. Садовов. — М.: Высш. шк., 2011. — 143 с.
4. Азгальдов Г.Г. Квалиметрия для всех: Учеб. пособие / Г.Г. Азгальдов, А.В. Костин, В.В. Садовов. — М.: ИнформЗнание, 2012. — 165 с.