

РОЗРОБКА ПРОЕКТУ КОМП'ЮТЕРНОЇ ПРОГРАМИ СИСТЕМАТИЗАЦІЇ ТА АВТОМАТИЗАЦІЇ ПРОВЕДЕННЯ МЕДИЧНИХ ОГЛЯДІВ ПРАЦІВНИКІВ

Ворона Ю.С., студент КН-М1

Чумаченко С.М, старший науковий співробітник, д.т.н., Євтушенко О.В, доцент, к.т.н.

Національний університет харчових технологій

Вступ. Об'єктом системи управління охороною праці на підприємстві є діяльність функціональних служб і структурних підрозділів по забезпеченню безпечних і здорових умов праці на робочих місцях. Впровадження нових моделей та принципів у інформаційному забезпеченні охорони праці на підприємствах України із залученням сучасних інформаційних технологій відіграє вирішальну роль у обґрунтованості та своєчасності прийнятих управлінських рішень на основі моніторингу медичних оглядів працівників. Розподіл інформації та побудова інформаційного забезпечення управління охороною праці на підприємствах в більшості своїй характеризує мистецтво управління, адже інформаційні технології – невід'ємна частина нашої сучасності, зокрема її головна складова за високого рівня розвитку впровадження у наше життя нового стилю керування

Тому метою даної роботи є розробка проекту комп'ютерної програми систематизації та автоматизації щодо проведення медичних оглядів працівників на підприємстві.

Основні результати та їх значущість. Найбільш необхідним для ефективного функціонування системи управління охороною праці і важко відновлювальним ресурсом на підприємстві є працівники та їхні професійні навички, для збереження яких Законом України

«Про охорону праці» встановлено вимоги щодо проведення обов'язкових медичних оглядів працівників певних категорій. Відповідно до ст. 169 Кодексу законів про працю України та частини першої, чинної нині, статті 17 Закону України «Про охорону праці», роботодавець зобов'язаний за свої кошти забезпечити фінансування та організувати проведення попереднього (під час на прийому роботу) і періодичних (протягом трудової діяльності) медичних оглядів працівників, зайнятих на важких роботах, роботах із шкідливими факторами чи небезпечними умовами праці або таких, де є потреба у професійному доборі, щорічного обов'язкового медичного огляду осіб віком до 21 року. За результатами періодичних медичних оглядів у разі потреби роботодавець повинен забезпечити проведення відповідних оздоровчих заходів.

Наказ МОЗ України № 246 від 21.05.2007 р. «Про затвердження Порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій» як важливий нормативний документ країни регламентує не тільки порядок проведення профілактичних медичних оглядів працівників, але й зобов'язує привести у відповідність ведення та оформлення медичної документації за результатами профілактичних медичних оглядів працівників з формуванням єдиної комп'ютерної бази даних.

На сьогодні документація щодо медичних оглядів працівників на підприємствах зберігається переважно на паперових носіях, тому існує необхідність переведення даної документації в електронний вигляд. Це зумовлено величезними об'ємами інформації, полегшенням пошуку необхідної документації. Також інформацію щодо моніторингу стану медичних оглядів, скорочення часу при формуванні графіків медичних оглядів, збереження особових карток працівників з інформацією первинних та періодичних медичних оглядів, попередження працівників про закінчення терміну дії медичного огляду, легше поширити між керівниками структурних підрозділів закладу вищої освіти в електронному вигляді використовуючи внутрішню мережу чи Інтернет. І, варто зазначити, що паперовий носій може з часом втратити початковий вид.

З метою автоматизації проходження медоглядів працівників, в рамках міжкафедральної держбюджетної науково-дослідної роботи «Інтелектуалізація інформаційно-аналітичної системи управління охороною праці на підприємстві, в установі, організації» було розроблено модуль «Медогляд 1.0», як елемент інформаційно-аналітичної системи управління охороною праці на підприємстві. Дана інформаційна система зроблена, як ВЕБ-додаток, написана з використанням технологій: HTML5, CSS3, PHP версія 7.0, MySQL6, JavaScript (jQuery). Розроблена для моніторингу стану медичних оглядів роботодавцем, скорочення часу при формуванні графіків медичних оглядів (узгодження з керівниками структурних підрозділів), збереження особових карток працівників з інформацією первинних та періодичних медичних оглядів, попередження працівників про закінчення терміну дії медичного огляду.

Модуль складається з наступних вкладок: «Організація» до якої належать категорії: «працівники», «структурні підрозділи», «загальні професії», «посади підрозділів»; «Додаткові дані» до якої належать категорії: «шкідливі фактори», «лікарі», «аналізи», «періодичність»; у вкладці «Звіти» можна формувати та роздруковувати: список працівників (згідно штатного розпису, Списку 1 та Списку 2 Постанови КМУ №461 від 24.06.2016р., акту лабораторних досліджень умов праці працівників), які підлягають періодичним медичним оглядам; графік проходження медичних оглядів працівників на поточний рік; направлення працівника на обов'язковий медичний огляд; акт проходження медоглядів працівників, згідно форми Наказу №246. Список, графік, направлення, Акт автоматично завантажується на комп'ютер у форматі docx, який відкривається у настільній програмі MS Word.

Отже, використання комп'ютерної програми «Медогляд 1.0», дозволяє: контролювати директору підприємства стан медичних оглядів працівників; автоматизувати роботу фахівця з

питань медичних оглядів працівників, який призначений наказом директора підприємства: скорочує час при формуванні графіків медичних оглядів; надає можливість збереження особових карток працівників з інформацією первинних та періодичних медичних оглядів в електронному вигляді; надає можливість надсилати повідомлення по електронній пошті працівнику (керівнику структурного підрозділу) щодо закінчення терміну дії медичного огляду та інформацію проходження медогляду працівника згідно затвердженого графіку. За допомогою даного програмного засобу можна формувати та роздруковувати: список працівників згідно штатного розпису; акт лабораторних досліджень умов праці працівників, які підлягають періодичним медичним оглядам; графік проходження медичних оглядів працівників на поточний рік; направлення працівника на обов'язковий медичний огляд; акт проходження медоглядів працівників.

Література

1. Автоматизація контролю проходження медоглядів співробітників закладу освіти / С.М. Чумаченко, О.В. Євтушенко, А.О. Сірик // VI Міжнародна науково-технічна Internet-конференція «Сучасні методи, інформаційне, програмне та технічне забезпечення систем керування організаційно-технічними та технологічними комплексами», 20 листопада 2019. – К.: НУХТ, 2019 – С. 291-292.

2. Обґрунтування розробки інформаційної системи для обліку та аналізу медичних оглядів учасників освітнього процесу в установах і закладах освіти / О. Євтушенко, А. Сірик, Т. Потапова // Тенденції та перспективи розвитку науки і освіти в умовах глобалізації : збірник наукових праць Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції. – Переяслав-Хмельницький, 31 січня 2019 року. – Вип. 43. – С.791-793.

3. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір. Комп'ютерна програма “Модуль “Медогляд_1” інтелектуальної інформаційно-аналітичної системи управління охороною праці на підприємстві, в установі, організації”/ Чумаченко С.М., Євтушенко О.В., Сірик А.О., Потапова Т.О.; Державна служба інтелектуальної власності України. № 96586; опубл. 10.03.2020.