

УВЕЛИЧЕНИЕ ВЫРАБОТКИ КРАХМАЛА И КРАХМАЛОПРОДУКТОВ В УКРАИНСКОЙ ССР

Н. М. Ткаченко канд. экон. наук, Киев, технол. ин-т пищ. пром-сти,

В. М. Каратеев, Укрспиртпром

В крахмальной отрасли пищевой промышленности при переходе на экономический эксперимент были осуществлены следующие мероприятия: внедрены унифицированная технологическая схема переработки зерна щелочным способом на Пелюховском крахмальном заводе, электродуговая печь на Верхнеднепровском крахмало-паточном комбинате, измельчитель ПКИ-200 на Ковельском крахмальном заводе, переведена котельная на сжигание жидкого топлива на Новомосковском крахмальном заводе, механизирована зашивка мешков с готовой продукцией на Нехаевском крахмальном заводе и др.

В результате внедрения новой техники высвобождено от тяжелых малопроизводительных работ и переведено на другие участки 50 рабочих. Улучшилась трудовая и производственная дисциплина. Непроизводительные потери рабочего времени за восемь месяцев 1984 г. по сравнению с соответствующим периодом 1983 г. значительно уменьшились: внутрисменные простои—на 11,9 %, прогулы — на 33,7 %, отпуска с разрешения администрации — в 3,1 раза, потери рабочего времени к отработанному составили 0,42 вместо 0,56 %> выработка на одного работника промышленно-производственного персонала возросла на 10 %, задания по росту производительности труда выполнили все предприятия объединения.

В отрасли значительное внимание уделяется развитию бригадной формы организации труда как важного фактора интенсификации производства. Всего в объединении 158 бригад численностью 1834 человека. Из общего количества в 122 бригадах созданы советы бригад, из них 115 имеют трудовой паспорт. По объединению 114 бригад принимают соцобязательства с планами инженерного обеспечения. В объединении 1125 рабочим начисляется заработная плата по единому наряду за конечный результат труда.

За восемь месяцев экономического эксперимента по сравнению с соответствующим периодом 1983 г. значительно повысилось экономическое стимулирование трудящихся отрасли. Так, количество рабочих, получающих доплаты, увеличилось в 2,8 раза, а сумма доплат к тарифным ставкам — в 2,3 раза. Количество ИТР и служащих, получающих надбавки, увеличилось в 1,5 раза, а сумма надбавок—в 1,8 раза. Сумма доплат за совмещение профессий возросла в 1,4 раза. В 125 бригадах сдельный приработок и премии распределяются по КТУ.

Внедрение бригадной формы труда в отрасли позволило условно высвободить 15 человек.

Внедрение бригадной формы организации и стимулирования труда на Верхнеднепровском крахмало-паточном комбинате позволило осуществить специализацию участков и рабочих мест. За период экономического эксперимента дополнительно организовано 16 бригад. Всего на предприятии трудится 101 бригада, 98 из них работают с оплатой по конечным результатам. При этом с учетом КТУ работают 82 бригады, в 74 бригадах организована работа на основе хозрасчета.

Технологические бригады работают на хозрасчете с пуска комбината, так как планы производства и качества продукции доводились бригадам всегда.

Усилению роли хозрасчета предшествовала определенная работа по совершенствованию внутризаводского планирования и повышению ответственности работников всех подразделений за доведение и выполнение планов бригадами — обеспечение ритмичности выпуска продукции и своевременной ее отгрузки, определение норм и нормативов трудозатрат, норм расхода материалов и др.

В связи с тем, что бригадный хозрасчет является частью внутризаводского хозяйственного расчета, хозрасчетные бригады имеют право предъявлять претензии другим бригадам по возмещению потерь.

В основном производстве кроме планов цеха есть планы бригад. Во вспомогательном производстве их заменяют нормозадания, которые устанавливаются согласно графику планово-предупредительного ремонта. Такой показатель планируется как коэффициент продуктивности. Бригадам-ремонтникам устанавливаются планы по фонду заработной платы, производительности труда, расходу материалов на ремонтные нужды.

Экономический эксперимент планирует четкие нормативы, сокращает количество устанавливаемых сверху показателей, расширяет права предприятий. Все плановые показатели для бригад разделены на две группы — утверждаемые и расчетные. К утверждаемым относятся задания по росту производительности труда, нормативы расхода фонда заработной платы, объем товарной продукции, к расчетным — численность работников бригады, фонд заработной платы, средняя заработная плата.

Объем выполнения работ ежедневно учитывает мастер или бригадир, а в конце месяца, в целях анализа, экономисту цеха сдают форму № 2 на все виды выполненных работ — капитальный, текущий и средний ремонт. По бригадам ведется ежемесячный учет расхода электро- и теплоэнергии, топлива. В электроцехе группа учета ежедневно и ежесменно учитывает расход энергии и обрабатывает картограммы (диаграммы).

Плановые и фактические показатели работы отражаются в трудовом паспорте бригады, который ведет бригадир совместно с

экономистом цеха. Ежемесячно по планируемым показателям определяются результаты работы хозрасчетных бригад. Трудовой паспорт является основанием для заполнения оценочного листа, по которому подводятся итоги социалистического соревнования.

Основные критерии распределения бригадного заработка — это учет профессиональной подготовки, недопущение уравниловки, учет уровня квалификации и отношения к труду каждого члена бригады, обеспечение общей коллективной заинтересованности и ответственности членов бригады. При условии выполнения плана бригаде выплачивается премия.

На крахмальных заводах по переработке картофеля в связи со спецификой (сезонность производства, недостаток сырья, что вызывает уменьшение объема производства готовой продукции и сокращение численности, территориальная разобщенность служб на предприятиях) внедрить бригадную форму организации труда на основе

хозрасчета значительно труднее. Поэтому ценным является опыт Ковельского крахмального завода. В настоящее время на Ковельском крахмальном заводе работает 9 бригад общей численностью 110 человек. Планируется с пуском цеха крупки перевести четыре бригады на хозяйственный расчет. На заводе для всех бригад разработаны и ведутся трудовые паспорта. Основным показателем социалистических обязательств в цехе крахмала является получение сверхпланового крахмала, дополнительный показатель — соблюдение норм расхода сырья. При выполнении основного показателя и невыполнении дополнительного бригаде выплачивается до 50 % премии.

В условиях экономического эксперимента изменилось использование фонда развития производства. Если до эксперимента средства фонда развития производства полностью направлялись на выполнение плана капитального строительства, то в настоящее время этот фонд остается в распоряжении объединения и может использоваться для приобретения оборудования, изготовления технической документации, ликвидации узких мест в производстве.

Важным для обеспечения максимальной выработки крахмала и крахмалопродуктов в условиях экономического эксперимента и в целях успешной реализации Продовольственной программы является решение в отрасли проблем агропромышленной интеграции сельскохозяйственных предприятий по выращиванию картофеля и кукурузы и крахмало-паточной промышленности. Создание оптимальных специализированных сырьевых зон по выращиванию высококачественного сырья позволит обеспечить максимальную выработку крахмала и крахмалопродуктов.