

Міністерство освіти та науки України
Національний університет харчових технологій

**Міжнародна наукова конференція,
присвячена 130-річчю
Національного університету
харчових технологій**

**«Нові ідеї в харчовій
науці – нові продукти
харчовій промисловості»**

13-17 жовтня 2014 року

Київ НУХТ 2014

ERP-система – основа ефективного управління

О.В. Тур

Національний університет харчових технологій

В сучасних умовах, щоб одержати переваги перед конкурентами, компанії повинні передбачати зміни і використовувати їх в своїх стратегічних інтересах. Це можна зробити за допомогою ERP-системи, яка забезпечує підприємство можливостями глибокого аналізу не тільки внутрішньої сфери, але і зовнішнього ринкового середовища, що дозволяє йому обернути зміни в свої реальні переваги.

Система класу ERP (EnterpriseResourcePlanning - управління ресурсами підприємства) – це корпоративна інформаційна система для автоматизації планування, обліку, контролю та аналізу всіх бізнес-процесів та вирішення бізнес завдань в масштабі підприємства. ERP-система допомагає інтегрувати всі відділи та функції компанії в єдину систему [1]. Вона має включати в себе різні функціональні модулі, наприклад, бухгалтерський і податковий облік, управління складом, транспортуваннями, казначейство, кадровий облік, управління взаємовідносинами з клієнтами. Різні програмні модулі єдиної системи ERP дозволяють замінити застарілі розрізнені інформаційні системи з управління логістикою, фінансами, складом, проєктами.

Інтеграція ERP системи в бізнес-процеси компанії передбачає зміну логіки внутрішніх процедур в компанії, реінжинірингу бізнес-процесів, а також зміни в роботі її співробітників. У зв'язку зі складністю проєкту терміни впровадження ERP-системи досить великі (2-3 роки). Тим не менше впровадження ERP-системи дає наступні можливості: планувати потреби в матеріалах і комплектуючих, терміни та обсяги поставок для виконання плану виробництва; регулювати наявність продукції і знижувати витрати на її зберігання; регулювати процес виробництва і своєчасно реагуючи на зміну попиту; оптимізувати бізнес-процеси в компанії; контролювати постачання і якість сервісу для клієнтів.

Позитивні сторони впровадження ERP-системи на підприємстві: скорочення рівня страхових запасів; своєчасність поповнення матеріально-технічних ресурсів; підвищення оборотності оборотних коштів; скорочення неліквідних запасів і числа непланових закупівель; підвищення обсягів виробництва; ефективний контроль витрат матеріалів; підвищення ефективності ціноутворення; зниження трудових витрат на формування бухгалтерської звітності.

Отже ERP-система є зручним інструментом для прийняття рішень, що налаштовуються під конкретне підприємство, на його облікову та управлінську специфіку. Але треба розуміти, що запроваджена ERP-система не зможе бути однією «магічною кнопкою» керівника: рішення завжди приймає конкретний управлінець, і якість рішень багато в чому залежить саме від його вміння використовувати можливості цього універсального інструменту.

Література

1. Вовк І. Проблеми автоматизації управління ресурсами підприємства засобами ERP-систем [Електронний ресурс] / І. Вовк // Соціально-економічні проблеми і держава. — 2011. — Вип. 2 (5). — Режим доступу до журн. : <http://sepd.tntu.edu.ua/images/stories/pdf/2011/11vipres.pdf>.