

## ВИМОГИ ДО ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ СТРУКТУРИ УПРАВЛІННЯ ПРИ РОЗВИТКУ ОРГАНІЗАЦІЇ

Ралко О.С., асистент кафедри менеджменту

По мірі організаційного розвитку відбувається трансформація організаційної структури управління підприємства.

Структура організації є логічним співвідношенням функціональних зон та рівнів управління, що використовуються для досягнення цілей організації. [1]

Побудова організаційної структури відображає потреби та умови діяльності підприємства і може приймати різні форми організаційної структури: лінійної, дивізійної, матричної, мережевої, а також їх комбінації, з характеристиками органічної, бюрократичної або адхократичної внутрішньої організації, які можуть змінюватись у відповідності до поточного етапу життєвого циклу підприємства.

На думку Ніколаєнко Ю.В, ефективність організаційної структури управління, яка у результаті проявляється в успішному функціонуванні підприємства, може бути досягнута за умови, що при її формуванні дотримуються таких вимог[2]: чітко формулюються цілі та мета діяльності підприємства; досягається максимальна простота структури; забезпечується чітка передача інформації і відповідний зворотний зв'язок; встановлюється єдина підпорядкованість; обмежується кількість підлеглих; обмежується кількість ланок управління; чітко розрізняються і координуються функції лінійного керівництва і функціональних служб; вищим керівництвом координується відповідальність служб.

На думку Т.Л. Мостенської, В.О. Новак, М.Г. Луцького та М.А. Міненко раціональна організаційна структура передбачає[3]: відсутність дублювання при виконанні функцій; надання певних прав і обов'язків під час прийняття управлінських рішень; чітко розмежовані повноваження і коло відповідальності

структурних елементів; прийняття остаточного рішення на рівні, який володіє найбільшим обсягом інформації; збалансованість відповідальності з правами посадової особи; відповідність обсягу управлінських функцій чисельності штату, на який покладено їх виконання.

Отже, основними індикаторами оптимальної організаційної структури управління виступають:

1. Чітко сформовані цілі підприємства.
2. Швидка передача інформації та ефективний зворотний зв'язок шляхом максимально можливого спрощення структури, що досягається зменшенням рівнів управління та кількості підлеглих.
3. Відсутність дублювання при виконанні функцій.
4. Надання певних прав і обов'язків під час прийняття управлінських рішень.
5. Чітко розмежовані повноваження і коло відповідальності структурних елементів.

На різних етапах життєвого циклу підприємства його організаційна структура видозмінюється. Разом зі зміною цілей діяльності підприємства, змінюється і його структура, організаційна структура може слугувати індикатором стану життєвого циклу підприємства, зробивши якісний аналіз якої можна визначити на якому етапі розвитку знаходиться організація. Безумовно видозміни організаційної структури управління не виступають першопричиною переходу організації до певного етапу, проте саме її зміни виступають результатом тих зрушень в організації, які відбуваються за цього переходу.

1. Мескон М., Альберт М., Хедоури Ф. М Основы менеджмента. .: Дело, 1997. — 704 с.
2. Ніколаєнко Ю.М., Федоренко В.Г., Віденко О.М. Основи економічної теорії / та ін.- К., 2005.- 511с.
3. Т.Л. Мостенська, В.О. Новак, М.Г. Луцький, М.А. Міненко Менеджмент: Підручник. – К.: Сузір'я, 2007. – 690с.