

СЕЛЕКТИВНИЙ, РЕЗУЛЬТУЮЧИЙ ТА ПРОЦЕСНИЙ АСПЕКТИ ПОНЯТТЯ „УПРАВЛІНСЬКЕ РІШЕННЯ”

Олійниченко О.М.

Національний університет харчових технологій

У виробничих системах, основою яких є соціальні колективи, управління, по суті, направлено на організацію діяльності персоналу для досягнення поставлених цілей. На рис. 1 висвітлено роль та місце управлінських рішень (УР) в діяльності підприємства, з якого видно, що УР — основа управлінської діяльності.

Сам термін „управління” трактується по-різному, тому необхідно роз'яснити зміст поняття "УР". У загальному випадку поняття „УР” найчастіше вживається як обміркований намір, потреба зробити будь-що на основі усвідомлення і постановки цілей, а також шляхів їхнього досягнення при виникненні тієї чи іншої проблеми. Найчастіше, поняття „УР” у науковій літературі трактується і як процес, і як вибір, і як результат вибору. Три підходи до інтерпретації поняття „УР” дозволяються визначити три аспекти (від лат. *aspectus* - вид) поняття „УР”:

- *селективний аспект* (від лат. *selectio* – вибір) – УР інтерпретується як вибір альтернативного варіанту серед множини можливих;
- *результуючий аспект* - УР визначається як результат управлінської діяльності, що виражений через її кінцеві результати;
- *процесний аспект* (від лат. *processus* – просування) – поняття УР розглядається як процес впливу керуючої системи на керовану. Селективний аспект обмежує процес прийняття рішення через визначення альтернативного варіанту. Результуючий аспект звужує поняття УР, акцентує увагу на кінцевому результаті управлінської діяльності. Роль УР

(як основи управління) полягає у тому, що воно визначає послідовність дій персоналу для виробництва і реалізації товарів або послуг. Процесний аспект УР дає можливість розглядати УР як основу управлінської діяльності, тому є найбільш перспективним для подальшого дослідження.