

ІНТЕЛЕКТУАЛІЗАЦІЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ ПІДПРИЄМСТВА ХАРЧОВОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ

А.О. Сірик

*Старший викладач кафедри безпеки життєдіяльності
Національний університет харчових технологій*

За результатами аналізу виробничого травматизму на підприємствах харчової промисловості України, зокрема в енергетичному господарстві було виявлено, що 52,6% усіх нещасних випадків відбуваються в результаті неправильних дій і помилок через невірний вибір сукупності заходів для підвищення рівня безпеки праці з боку керівника. Дослідження які були проведені дозволили зробити висновок про те, що травматизм при обслуговуванні енергетичних установок харчових підприємств є багатопричинним явищем. Кожен нещасний випадок має як безпосередню причину так і багато інших опосередкованих причин (факторів, умов, обставин), що сприяють виникненню цих випадків.

Основною причиною неправильних дій є незнання працівниками правил безпеки при експлуатації енергетичних установок, або-ж недосконале знання нормативно-технічної документації, обсяг яких значний; або їх ігнорування, а також невміння успішно застосовувати потрібні знання в конкретній, особливо нештатній, ситуації

Процеси економічної інтеграції України в міжнародне співтовариство висунули нові вимоги до системи управління охороною праці, орієнтовані на міжнародні стандарти. Система управління охороною праці в організації створюється у вигляді підсистеми в рамках єдиної інтегрованої системи управління, що дозволяє більш ефективно вирішувати питання безпеки праці.

Виходячи із вищенаведеного, пропонується удосконалення інформаційно-керуючої системи енергетичного господарства підприємств харчової промисловості за допомогою введення в таку систему системи підтримки прийняття рішень із інтелектуальними агентами. Система підтримки прийняття рішення зможе надавати керівнику альтернативні рішення із прорахованими показниками ефективності та збитків по кожному рішенню, а керівник вже сам приймає рішення на виконання тих чи інших заходів, виходячи із своєї суб'єктивної думки, досвіду, почуттів, інтуїції.

На сучасних підприємствах харчової промисловості, а зокрема і в енергетичному господарстві таких підприємств, широко використовуються інформаційно-керуючі системи. За допомогою таких систем керівник

енергетичного господарства спілкується з диспетчерами, черговими енергетиками, дільничними підрозділами та іншими. Крім того, дані системи можуть бути використані для пошуку рішення щодо вибору сукупності заходів для підвищення рівня безпеки праці в енергетичному господарстві підприємств харчової промисловості.

Пропонується вдосконалити інформаційно-керуючу систему за допомогою введення в її роботу системи підтримки прийняття рішень із інтелектуальними агентами. Під поняттям «агент» розуміється програма, яка допомагає посадовій особі вирішувати службові питання [1]. Ця програма автоматизує роботу посадової особи, але ні в якому разі не заміняє посадову особу. Система підтримки прийняття рішень керівнику (особі, що приймає рішення) кілька альтернативних рішень щодо сукупності заходів забезпечення безпеки праці. Кожне із запропонованих альтернативних рішень має прораховані показники ефективності та збитків. При цьому керівник вже сам обирає одну із запропонованих альтернатив та приймає рішення на виконання тих чи інших заходів, виходячи із своєї суб'єктивної думки, досвіду, почуттів, інтуїції тощо.

Разом з тим, інтелектуальні агенти, що являють собою спеціальну програму, є у кожній посадовій особі. Всі агенти виконують ряд функцій. Історично склалось так, що агенти мали б замінити секретаря у кожній посадовій особі. В примітивному розумінні агент має виконувати всі функції секретаря-референта (звісно, які можна автоматизувати): складати графік роботи своєму керівнику, узгоджувати з іншими агентами час наради по визначеним питанням, надавати керівнику інформацію про поточний стан справ на підприємстві, коригувати порядок денний керівника у відповідності до розпоряджень верхніх керівників, надавати інформацію по запиту із нормативної бази, надавати пропозиції щодо сукупності заходів по забезпеченню безпеки праці на виробництві та багато інших функцій [2].

Таким чином, удосконалення системи управління охороною праці підприємства та впровадження в її роботу системи підтримки прийняття рішень разом з інтелектуальними агентами дозволять визначити оптимальну сукупність заходів забезпечення безпеки праці.

ЛІТЕРАТУРА

1. Глибовець А.М., Глибовець М.М., Гороховський С.С., Сидоренко М.О. Програмні агенти. // М. — К.: НАУКМА, 2013, – 204 с.
2. Євтушенко О.В. Побудова моделі інтелектуального агента для інформаційно-керуючої системи енергетичного господарства підприємств харчової промисловості / О.В. Євтушенко, А.О. Сірик // Наукові праці Національного університету харчових технологій. – 2016. – Том. 22, № 5. – С.121 – 127.