

ІМПЛЕМЕНТАЦІЯ МІЖНАРОДНОЇ КОНЦЕПЦІЇ "VISION ZERO" В СИСТЕМУ УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ

Наталія Володченко

Національний університет харчових технологій, Київ, Україна

Email: VolNa22@bigmir.net

У 2018 році уряд України схвалив Концепцію реформування системи управління охороною праці. Мета – створення національної системи запобігання виробничим ризикам для забезпечення ефективної реалізації права працівників на безпечні та здорові умови праці [1]. Однією із програм досягнення прийнятного рівня безпеки є впровадження в Україні Концепції "Vision Zero" або "Нульового травматизму", що розроблена Міжнародною асоціацією соціального забезпечення (ISSA) і представлена на XXI Всесвітньому конгресі з безпеки та гігієни праці в Сінгапурі [2].

Матеріалами дослідження були законодавчі акти, що стосуються організації системи управління охороною праці, діяльності підприємств у сфері охорони праці та промислової безпеки в Україні та міжнародні концепції, директиви та програми з безпеки та гігієни.

Дослідження проводилося якісним традиційним методом внутрішнього дослідження документів, метою якого є аналіз переваг та виявлення недоліків.

Концепцією "Vision Zero" пропонується програма з якісно новим підходом до організації профілактики, який об'єднує три напрямки – безпека, гігієна праці і благополуччя працівників на всіх рівнях виробництва. Основна ідея концепції Vision Zero полягає в тому, що у всіх нещасних випадків на виробництві та профзахворювань є причина, а значить, їх можна запобігти. Ця програма відзначається гнучкістю та може бути адаптована до конкретних вимог будь-якого виробництва в будь-якій державі [3].

Відповідно до цієї програми будь-яка діяльність підприємства базується на 7 принципах: управління ризиками, визначення мети та розроблення програм, робота над вдосконаленням охорони праці (створення системи безпеки і гігієни праці), досягнення лідерства через дотримання принципів охорони праці, забезпечення безпеки виробничих приміщень та робочих місць, підвищення кваліфікації співробітників та інвестиція в кадри та їх мотивація.

Впровадження та реалізація даної програми передбачає перш за все формування корпоративної культури безпеки праці. Цілі програми досягаються проведенням єдиної політики, яка представляє собою комплекс скоординованих заходів нормативно-розпорядчого, економічного, організаційного, інформаційного та іншого характеру, спрямованих на забезпечення нульового показника виробничого травматизму та/або мінімізацію професійних ризиків в організації.

Література:

1. Концепція реформування системи управління охороною праці в Україні [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/989-2018-%D1%80?lang=uk>
2. VISIONZERO: [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [http:// visionzero.global](http://visionzero.global)
3. Сайт громадської організації VISION ZERO: [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [http:// visionzero.org.ua](http://visionzero.org.ua)