

### 13. Обґрунтування розробки комп'ютерної програми для обліку та моніторингу медичних оглядів працівників

Артем Труш, Юрій Ворона, Ольга Євтушенко, Аліна Сірик  
*Національний університет харчових технологій, Київ, Україна*

**Вступ.** В роботі розглянуто та обґрунтовано необхідність сучасного підходу до підвищення профілактики професійних захворювань працівників підприємств шляхом розробки та впровадження комп'ютерної програми обліку медичних оглядів з урахуванням вимог сучасних нормативних документів з охорони праці.

**Матеріали і методи.** В роботі застосовувались теоретичні методи дослідження, зокрема аналіз наукових літературних даних з означеної проблеми, порівняння та узагальнення отриманих даних.

**Результати.** Відповідно до ст. 169 Кодексу законів про працю України та ст. 17 Закону України «Про охорону праці» роботодавець зобов'язаний за свої кошти організувати проведення попереднього і періодичних медичних оглядів працівників, зайнятих на важких роботах, роботах зі шкідливими умовами праці або таких, де є потреба у професійному доборі, а також щорічного обов'язкового медичного огляду осіб віком до 21 року. Наказ МОЗ України № 246 від 21.05.2007 р. «Про затвердження Порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій» як важливий нормативний документ країни регламентує не тільки порядок проведення профілактичних медичних оглядів працівників, але й зобов'язує привести у відповідність ведення та оформлення медичної документації за результатами профілактичних медичних оглядів працівників з формуванням єдиної комп'ютерної бази даних. Для скорочення часу при формуванні графіків медоглядів (узгодження з керівниками структурних підрозділів), збереження особових карток працівників, попередження працівників про закінчення терміну дії медичного огляду та контролю-моніторингу стану медоглядів роботодавцем запропоновано розробити комп'ютерну програму «МЕДОГЛЯД\_1.0». Дана програма – це модуль майбутньої інтелектуальної системи управління охороною праці на підприємстві, в установі, організації. На першому етапі необхідно створити базу даних працівників на основі штатного розпису, який зберігається у відділі кадрів. Другий етап це створення архіву актів лабораторних досліджень умов праці та атестації робочих місць, які є підставою для проходження працівниками певних посад періодичних медоглядів та створення Списку посад працівників, які підлягають обов'язковим медичним оглядам, згідно Наказу МОЗ України № 246 та згідно Списку 1 та Списку 2 затвердженим Постановою № 461 від 24 червня 2016 р. Таким чином, необхідно передбачити вкладки: «Акт»; «Список періодичного медогляду»; «Список осіб до 21 року»; «План-графік проведення медичного огляду працівників»; «Облікова картка працівника» тощо. Для контролю і моніторингу роботодавцем, передбачаємо вкладки: «Припис», «Виконання Припису» та загальну вкладку «Статистика проходження медоглядів за поточний рік», згідно Акту проходження медоглядів працівників та форми Наказу № 246.

**Висновки.** Отже, розробка комп'ютерної програми для обліку і моніторингу медичних оглядів працівників в подальшому може спростити роботу як фахівця, який займається медичними оглядами працівників на підприємствах, установах та в організаціях так і роботодавця, який повинен контролювати ситуацію з проходженням медоглядів працівників згідно чинного законодавства.