

## 29. КАДРОВА ПОЛІТИКА ПІДПРИЄМСТВА: ЦІЛІ ТА ЗАВДАННЯ

Смелянecь Н.І.

*Національний університет харчових технологій*

Підприємство є невід'ємною частиною економіко-соціальної системи держави з власними економічними, науково-технічними, виробничими та соціальними цілями. В свою чергу, кадрова політика буде основною частиною системи управління підприємством та вирішальною умовою, що дозволяє забезпечити досягнення цілей підприємства та зберегти його стійкість на ринку.

Вивчення підходів щодо управління персоналом минулих періодів дозволяє стверджувати, що людина завжди розглядалась як допоміжний, другорядний фактор виробництва. А сучасна концепція управління персоналом визначає працівника як найважливіший, головний ресурс і цінність підприємства. Тому постає необхідність розробки принципово нових підходів щодо управління персоналом.

Кадрова політика - це система теоретичних поглядів, ідей, вимог, принципів, які визначають основні напрямки роботи з персоналом [4, с. 13]. Вона спрямована на вирішення виробничих, соціальних і особистих проблем людей на різних рівнях відповідальності.

Вагомий внесок у вивчення теорії та практики формування кадрової політики внесли вітчизняні дослідники: Базаров Т.Ю., Єрьомін Б.Л., Маслов Е.В., Мостенська Т.Л. та інші. Також велику увагу впровадженню кадрової політики в сучасному менеджменті приділяли: Ф. Тейлор, Г. Емерсон, А. Файоль, Е. Мейо, Д. Мак-Грегор, В. Оучі та інші зарубіжні науковці.

Кадрова політика формується в поєднанні з іншими концепціями підприємства: виробничою, фінансовою, економічною та маркетинговою.

Механізмом реалізації кадрової політики є система планів, норм і нормативів, організаційних, адміністративних та соціальних заходів, спрямованих на вирішення кадрових проблем і задоволення потреб організації в персоналі.

Основною метою кадрової політики є своєчасне забезпечення оптимального балансу процесів комплектування, збереження персоналу, його розвитку відповідно до потреб підприємства, вимог діючого законодавства та стану ринку праці.

Цілями кадрової політики підприємства виступають [2, с. 65]:

- своєчасне забезпечення підприємства персоналом необхідної кваліфікації у необхідній чисельності;
- забезпечення умов реалізації правил та обов'язків працівників, що передбачені трудовим законодавством;
- раціональне використання кадрового потенціалу;
- формування і підтримка ефективної роботи трудових колективів.

Виходячи з мети та цілей, основними завданнями кадрової політики є:

- своєчасне забезпечення підприємства якісним персоналом;
- раціональне використання персоналу;
- формування та підтримка ефективної роботи підприємства.

В свою чергу, кадрова політика формується з врахуванням впливу зовнішніх та внутрішніх чинників, які представлені на рис. 1.1.

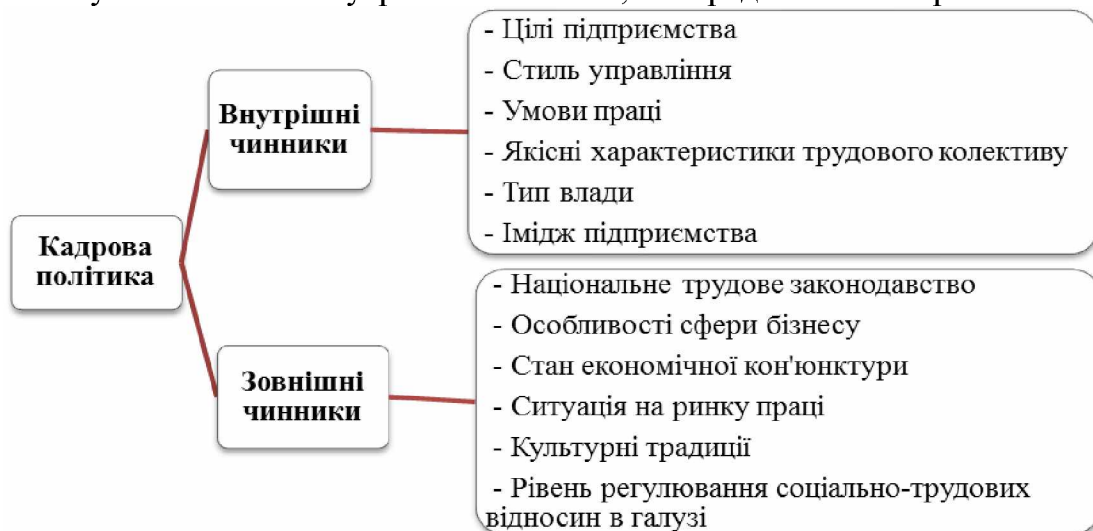


Рис. 1.1. Чинники, що визначають кадрову політику підприємства

Джерело: складено автором на основі [3, с. 52]

В свою чергу, кадрова політика включає багато сфер управління персоналом, таких як: підбір і розстановку кадрів; навчання персоналу; стимулювання праці працівників; соціально-трудова відносина; управління трудовою кар'єрою; комунікації в середині підприємства; формування кадрових процедур; соціальну політику; організаційну культуру та ін [1, с. 28].

Кадрова політика розробляється з урахуванням мети, місії та стратегії підприємства, враховуючи загальні та специфічні його особливості, відповідальність в свою чергу покладена на вище керівництво підприємства взагалі та відділ персоналу зокрема.

Варто пам'ятати, що в реалізації як кадрової політики, так і кадрової стратегії підприємства можливі альтернативи з врахуванням реального стану економіки. Тому вибір її пов'язаний не тільки з визначенням основної мети, але й з вибором засобів, методів, пріоритетів задля досягнення поставлених цілей.

### **ЛІТЕРАТУРА:**

1. Балабанова Л.В. Управління персоналом: підручник / Л.В. Балабанова, О.В.Сардак.– К.: Центр учбової літератури, 2011. – 468 с.
2. Базаров Т.Ю. Управління персоналом: підручник / Базаров Т.Ю., Еремина Б.Л. – Москва: Юніті, 2002. – 611 с.
3. Маслов Е. В. Управление персоналом предприятия : учебное пособие / Е. В. Маслов. – М. : ИНФРА – М, 2009 – 312 с.
4. Павловська Н. Основні складові кадрової політики підприємства / Н.Павловська, Ю. Спасенко // Довідник кадровика. – 2012. –№ 2. – С. 88-92

*Керівник - Москаленко В.О., к.е.н.*