

ЕФЕКТИВНІСТЬ УПРАВЛІННЯ ДІЯЛЬНІСТЮ ХЛІБОПЕКАРНИХ ПІДПРИЄМСТВ АР КРИМ

Результатом функціонування системи і процесу управління у вигляді взаємодії керуючої та керованої систем є ефективність управління. Вона показує наскільки керуючий орган досягає поставлених цілей. Ефективність управління проявляється в ефективності виробництва і складає її частину. Тому критерієм ефективності управління виступає якість управління, тобто відповідність поведінки системи управління конкретній ситуації, яка дозволяє організації впевнено триматись при швидких змінах у внутрішньому та зовнішньому середовищі.

Виміряти ефективність виробництва і управління можна за допомогою узагальнених показників, що характеризують кінцеві результати і часткові показники використання окремих видів ресурсів. В таблиці наведені показники ефективності управління хлібопекарними підприємствами АР Крим.

Таблиця

Динаміка показників ефективності управління на хлібопекарних підприємствах
АР Крим, 2003-2009 рр.

Показники	Роки						
	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Рівень рентабельності виробництва, %	-1,25	-1,65	1,05	0,26	0,86	-4,83	-1,25
Питома вага витрат на управління до загальної суми виробничих витрат, %	5,8	5,5	6,1	5,2	4,9	5,8	5,6
Виручка від реалізації продукції на 1 управліня, тис. грн.	236,66	307,85	373,42	330,20	413,86	577,75	999,70
Чистий прибуток (збиток) на 1 працівника управління, млн. грн.	-3,57	-4,82	4,94	0,74	2,64	-23,43	-9,08
Питома вага управлінців у чисельності працівників, %	16,7	14,6	14,8	15,9	16,0	16,1	16,3
Коефіцієнт стабільності управлінських кадрів	0,86	0,82	0,96	1,33	0,81	0,98	1,06

Аналіз даних таблиці показав, що ефективність управління на хлібопекарних підприємствах АР Крим є низькою: виробництво у 2003, 2004, 2008 та 2009 рр. на них було збитковим. Виручка від реалізації продукції на одного працівника управління зростає за період 2003 – 2009 рр. в 4,2 рази, а чистий збиток в розрахунку на управлінського працівника в 2009 р. порівняно з 2003 р. збільшився в 2,5 рази. В той же час на хлібопекарних підприємствах досліджуваного регіону знизилась питома вага управлінських працівників на 0,4 %, а витрати на їх утримання – на 0,2 %. Коефіцієнт стабільності показав невеликий рівень плинності управлінських кадрів на хлібопекарних підприємствах Криму.

В результаті проведеного аналізу ефективності управління діяльністю хлібопекарних підприємств АР Крим нами встановлено, що управління ведеться застарілими методами, з використанням неактуальних видів організаційних структур, що не сприяє їх розвитку.

Таким чином, до основних недоліків управління діяльністю хлібопекарних підприємств АР Крим віднесено такі:

- централізація управління та його інформаційне перевантаження;
- невідповідність організаційної структури підприємства стану та умовам зовнішнього середовища;
- низька якість управління персоналом.