

## 8. Професійний розвиток персоналу в системі забезпечення ефективного використання трудового потенціалу підприємства

Марина Калюжна, Ярина Юрик

*Національний університет харчових технологій*

**Вступ.** Розвиток персоналу – одна з найважливіших складових загального підвищення ефективності виробництва. В економічно нестабільні періоди проблемі розвитку персоналу надавали недостатньо уваги, але саме в період кризи розвиток персоналу є однією з умов економічного зростання. Досягти високих результатів можна тільки тоді, коли люди володіють знаннями, вміннями і цілеспрямованістю. Освіта і навчання персоналу повинна бути безперервними і забезпечувати необхідний професійний розвиток. За сучасних умов проблема розвитку персоналу набуває все більшої актуальності. Враховуючи це в країні набуває особливого значення проблема відродження системи професійного навчання кадрів на виробництві.

**Результати.** Питання професійного розвитку персоналу достатньо широко висвітлені у працях провідних вітчизняних та зарубіжних учених: Д. Богині, О. Грішнової, Г. Дмитренка, А. Єгоршина, В. Колесова, О. Кузнецової, О. Левченка, Е. Лібанової, В. Лича, В. Савченка, Л. Фільштейна та ін. Однак більш детального розгляду потребують підходи до оцінювання впливу професійного розвитку персоналу на ефективність і конкурентоспроможність діяльності підприємств.

Трудовий потенціал є змінною величиною, яка знаходиться у постійному русі, він сьогодні є основним ресурсним фактором підприємства.

Для підвищення конкурентоспроможності трудового потенціалу, а відтак трудового потенціалу підприємства необхідним є застосування адекватних методів оцінювання та професійної підготовки кадрів, що дасть змогу отримати конкурентоздатного працівника, який постійно підвищує свій освітньо - кваліфікаційний рівень [2].

Професійна підготовка націлена, насамперед, на підвищення результативності діяльності підприємства в основному за рахунок передачі працівникам новітніх знань і передових навичок, необхідних безпосередньо для виконання виробничих завдань, підвищення продуктивності праці, поліпшення якості виготовлення продукції, надання послуг.

Основні технології, які використовуються у виробничих процесах підприємства, також необхідно систематично піддавати аналізу на предмет можливої необхідності подальшої професійної підготовки персоналу за ними. Очевидно, що така підготовка майже неминуха у випадку заміни використовуваного працівниками устаткування або програмного забезпечення.

Направляти працівників на відкриті семінари й конференції, що є найбільш дорогим видом підготовки (у перерахуванні на вартість навчання одного співробітника), доцільно в таких випадках: нечисленність категорій працівників, що підлягає підготовці (наприклад, вузькі фахівці, а також вище керівництво компанії); відсутність на підприємстві власних висококваліфікованих фахівців з передбачуваної теми навчання; необхідність обміну досвідом із представниками інших організацій.

Закриті (корпоративні) підготовчі заходи, серед яких семінари, цикли семінарів, курси, доцільно використовувати в тих випадках, коли вдається сформувати однорідну групу за необхідним напрямом навчання зі співробітниками підприємства. При цьому можливі два варіанти: використання внутрішніх викладачів; запрошення

зовнішніх фахівців у випадку відсутності власних або за необхідності одержання свіжих знань ззовні організації.

**Висновки.** Таким чином, професійна підготовка — зусилля підприємства зі збереження досягнутого рівня й подальшого розвитку свого трудового потенціалу, покликане використовувати власні трудові ресурси без пошуку нових кадрів на зовнішньому ринку праці, створює умови для мобільності працівника, прискорює процес його адаптації до мінливих умов господарювання.

### **Література**

1. Сутність розвитку персоналу та його роль у забезпеченні конкурентоспроможності працівників і організації [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://ref.rushkolnik.ru/v60471/?page=2>

2. Дослідження методів підготовки та оцінювання трудового потенціалу на підприємствах [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://148284.vashps00.web.hosting-test.net/index.php/ekonom/64/9272>