

Міністерство освіти та науки України
Національний університет харчових технологій

**Міжнародна наукова конференція,
присвячена 130-річчю
Національного університету
харчових технологій**

**«Нові ідеї в харчовій
науці – нові продукти
харчовій промисловості»**

13-17 жовтня 2014 року

Київ НУХТ 2014

Узагальнення рекомендацій щодо вдосконалення системи управління охороною праці для підприємств харчової промисловості

О.В. Євтушенко, А.О. Сірик

Національний університет харчових технологій

Організація управління охороною праці на підприємстві повинна включати створення або приведення всієї системи управління в стан необхідної впорядкованості і єдності взаємодії її елементів [3]. Від якості і ефективності організації управління безпосередньо залежить досягнення головної мети управління охороною праці – створення безпечних і нешкідливих умов праці [1]. Формування управлінських рішень в СУОПХП базується на результатах аналізу інформації про стан об'єкту управління та, як головний елемент удосконалення, на прогнозуванні ризиків виробничого травматизму, тому СУОПХП – це замкнуто організаційна система. Інформацією в СУОПХП може бути тільки документ, тому що вона є підсистемою комплексної системи управління адміністративною і господарською діяльністю підприємства [2].

Таким чином, запропоновані удосконалення дозволили вирішити наступні завдання:

➤ приведення СУОПХП у відповідність з сучасними вимогами законодавства в Україні;

➤ забезпечення комплексного підходу до організації безпечних умов праці, тобто взаємодії адміністрацій з боку замовника і виконавця при плануванні і вирішенні завдань по охороні праці;

➤ організація забезпечення безпечних, здорових умов праці на всіх стадіях виконання працівниками технологічного процесу, що дозволить: визначити причини виникнення нещасних випадків і прийняти необхідні профілактичні заходи по їх запобіганню; раціонально використовувати матеріальні засоби і інші ресурси, які виділяються на потреби охорони праці; створити умови для максимально можливого зниження рівня виробничого травматизму, професійних захворювань і матеріальних втрат, викликаних ними, при існуючому рівні техніки, технології і організації виробництва; зберегти працездатність людей, необхідну для зростання продуктивності праці, її якості і ефективності.

Література

1. Гогіташвілі Г.Г. Вдосконалення системи управління охороною праці (СУОП) в умовах євро інтеграційних процесів / Г.Г. Гогіташвілі, В.М. Лапін // Безпека життєдіяльності. – 2005. – № 3. – С. 15–17.
2. Гогіташвілі Г. Система управління охороною праці (СУОП) з урахуванням вимог міжнародних стандартів / Г. Гогіташвілі, Ю. Кіт, В. Лапін // Безпека життєдіяльності людини як умова сталого розвитку сучасного суспільства : Міжнародна науково-практична конференція. – К. : Основа, 2005. – С. 247–249.
3. Руководство по системам управления охраной труда : МОТ – СУОТ 2001 // ILO – OSH 2001. – Женева : МОТ, 2003. – 28 с.