

Горлова Тетяна Михайлівна,
Горлова Татьяна Михайловна,
Horlova Tetiana

ПРИЙНЯТТЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ В КОРПОРАТИВНИХ СИСТЕМАХ З ВРАХУВАННЯМ ОБМЕЖЕНЬ РІЗНОГО РОДУ

Ключові слова: корпоративні системи, людино-машинні процедури, прийняття рішень.

ПРИНЯТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ В КОРПОРАТИВНИХ СИСТЕМАХ С УЧЕТОМ ОГРАНИЧЕНИЙ РАЗНОГО ВИДА

Ключевые слова: корпоративные системы, человеко-машинные процедуры, принятие решений.

MANAGERIAL DECISION MAKING IN CORPORATE SYSTEMS TAKING INTO ACCOUNT THE LIMITATIONS OF DIFFERENT TYPES OF MAN-MACHINE SYSTEMS OF DECISION MAKING SUPPORT IN CORPORATE SYSTEMS.

Keywords: enterprise systems, human-machine procedures, decision making support.

В роботі розглядаються механізми, що дозволяють будувати гнучкі людино-машинні процедури підтримки прийняття рішень у корпоративних системах. Основна увага приділяється внесенню в процес формування та прийняття рішень неформалізованих моделей факторів, що впливають на роботу корпоративної системи. В механізми прийняття рішень закладені можливості адаптації моделі корпоративної системи. При описі корпоративної системи враховуються обмеження, які описують «зовнішню структуру» корпоративної системи (продукцію, що виробляється, ресурси, що споживаються, прибуток, що очікується); обмеження, які описують «внутрішню структуру» корпоративної системи (взаємовідношення цін та праці, енергію, матеріали, ресурси); обмеження, які накладаються на питомі характеристики корпоративної системи; дозволяє враховувати екологічні обмеження та технологічні обмеження на діапазон зміни змінних системи.

Введення цих обмежень дає можливість розглядати задачу пошуку допустимих рішень у класі задач системної оптимізації з можливістю використання для її розв'язання сучасних технологій.

Дата публікації документа та джерело

Тези доповідей: LXVIII наукова конференція професорсько-викладацького складу, аспірантів, студентів та працівників відокремлених структур університету – К: НТУ 2012. с. 224.