

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ХАРЧОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ**

---

**Факультет обліку, фінансів та підприємницької діяльності**

Присвячується  
130-річчю НУХТ

**Всеукраїнська  
науково-практична  
конференція**

**«Актуальні проблеми  
економічного та соціального  
розвитку підприємств  
харчової промисловості»**

**24 — 25 квітня 2014 рік**

---

**КИЇВ НУХТ 2014**

# ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ РОЗВИТКУ ПРОМИСЛОВОГО ПІДПРИЄМСТВА

С.Ю. Скоморохова

Т.Ю. Редзюк, ст.викладач

*Національний університет харчових технологій*

Сучасні тенденції розвитку економіки передбачають дослідження проблем пов'язаних із управлінням розвитку підприємства на підставі врахування зовнішніх та внутрішніх спонукальних мотивів. До зовнішніх спонукальних мотивів можна віднести загальносвітові процеси, в яких виділяються тенденції до глобалізації та корпоратизації світової економіки. Масова приватизація сприяла виникненню об'єктивних внутрішніх мотивів [1]. Перетин цих інтересів дозволяє робити та реалізувати ефективну стратегію розвитку що є рушійною силою на шляху успішної діяльності підприємства (рис.).

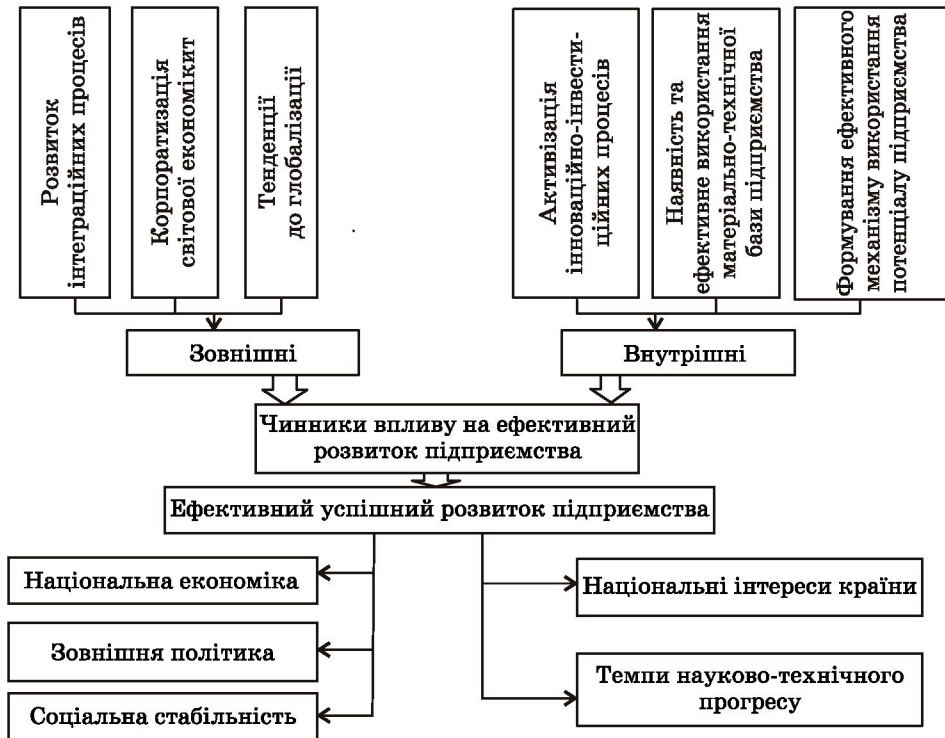


Рис. Роль розвитку промислового підприємства в ефективному розвитку економіки

Проблеми управління розвитком промислового підприємства були теоретично обґрунтовані багатьма вітчизняними та зарубіжними науковцями та апробовані на практиці. Серед них необхідно відзначити В. Гейця, Дж. Кларка, У. Мітчелла, Р. Нельсона, О. Амоша, М. Кизима, В. Забродського та багатьох інших.

Але при цьому досить суттєво не обґрунтовані методологічні підходи щодо управління розвитком підприємства із врахуванням галузевих, виробничих та організаційних особливостей. Це обумовлено нестабільністю зовнішнього середовища в умовах кризи та зміною парадигми розвитку промислових підприємств відповідно до світових процесів [2].

Управління розвитком підприємства розглядається як процес зміни еволюційного вектора розвитку на революційний для досягнення цілей існування підприємства [2,3]. При цьому необхідно взаємно узгодити наслідки усунення диспропорцій при відхиленнях від запланованої поведінки підприємства та створення протиріч як джерела його подальшого розвитку.

Вирішення поставлених проблем управління розвитком підприємства базується на використанні сучасних концепцій менеджменту, що передбачають застосування системного, процесного, кумулятивного, синергетичного та ситуаційного підходів. Комплексне використання таких підходів дозволяє визначити як статичні взаємозв'язки між складовими економічної системи, так і динамічні.

## ЛІТЕРАТУРА

1. *Бачевський Б.Є., Забродська І.В., Решетняк О.О.* Потенціал і розвиток підприємства: Навч. пос. — К.: Центр учбової літератури, 2009. — 400 с.

2. *Забродский В.А.* Современные методы организации и управления промышленным производством / Забродский В.А., Кизим Н.А., Янов Л.И. — Х.: Бизнес Информ, 1997.— 67 с.

3. *Пилипенко А.А.* Стратегічна інтеграція підприємств: механізм управління та моделювання розвитку: Монографія. — Х.: ВД «ІНЖЕК», 2008. — 408с