

## 14. Формування ефективної системи управління продуктивністю праці на підприємстві

Альона Мартиненко, Олена Драган

*Національний університет харчових технологій*

**Вступ.** Управління продуктивністю праці передбачає створення умов для її зростання. Водночас підвищення продуктивності – це процес змін в економіці. Тому для підвищення продуктивності необхідно управляти змінами, тобто генерувати, мотивувати, стимулювати їх. При цьому важливим є планування і координування масштабів та інтенсивності змін у всіх основних організаційних елементах, включаючи зайнятість, структуру кадрів, кваліфікацію і освіту, технологію і устаткування, продукцію і ринки збуту. Ці зміни повинні сприяти як зростанню продуктивності, так і підвищенню ефективності діяльності організацій. Орієнтація на досягнення найвищих кінцевих результатів є найбільш оптимальним стилем створення системи управління продуктивністю й оперування нею.

**Результати.** Напрями підвищення продуктивності праці, для формування ефективної системи управління продуктивністю праці на ПАТ «Оболонь», представлені на рис. 1.



**Рис.1. Запропоновані напрями підвищення продуктивності праці на ПАТ «Оболонь»**

Стимулювання підвищення якості робочої сили направлено на : залучення і відбір кадрів при наймі; систематичну атестацію кадрів; закріплення кадрів на підприємстві; створення на підприємстві відповідних організаційно-технічних та соціально-економічних умов праці; матеріальне стимулювання безперервного росту професійно-кваліфікаційного рівня робітників.

Як свідчать проведені розрахунки, при впровадженні механізованої праці вантажних робіт, чисельність допоміжних робітників скоротиться на 20 осіб, з них вантажників на 10 осіб, скорочення чисельності призведе до зменшення витрат на оплату праці на 38,7 тис. грн. Результати даного заходу представлені в таблиці 1.

*Таблиця 1*

**Характеристика заходу заміни автотранспорту транспортерами**

Показник	До впровадження	Після впровадження	Відхилення
Чисельність допоміжних робітників, ос.	2092	2072	-20,0
в т.ч. чисельність вантажників, ос.	25	10	-15,0
- чисельність водіїв, ос.	5	0	-5,0
Витрати на оплату праці, грн.	65700	27000	- 38700
Кількість транспортерів, од.	0	10	10,0
Вартість транспортерів, грн.	0	6000	6000

Інвестиційний проект запропонованого заходу, відображений в таблиці 2.

*Таблиця 2*

**Інвестиційний проект**

Показник	А
Обсяг інвестицій (ІК), грн.	65 000
Період експлуатації, років	3
Прийнята дисконтова на ставка, %	22
Прибуток за роками експлуатації, тис. грн.:	
1-й рік	15 000
2-й рік	20 000
3-й рік	35 000
Річна сума амортизації, тис. грн.	12 000

На основі виконаних розрахунків, індекс доходності становить 1,07, що свідчить про економічну доцільність запропонованого заходу.

Отже, результати дослідження можуть бути спрямовані на подальший розвиток системи управління продуктивністю праці з урахуванням можливостей і цілей підприємства.

**Висновки.** Кожне підприємство характеризується певним рівнем продуктивності праці, який може зростати або знижуватися під дією різних факторів. Підвищення продуктивності праці є безперечною умовою прогресу і розвитку виробництва.

### **Література**

1. Кудінова А. Аналіз продуктивності праці / А. Кудінова, Д. Верба// Справочник економіста. – 2009. – №6. – 88 с.
2. Пасека А. Продуктивність праці на сучасному етапі: методика вимірювання та комплексна оцінка /А. Пасека// Україна: аспекти праці. – 2009. – №5. – 50 с.