

РАБОТА МЯСНОЙ И МОЛОЧНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ В НОВЫХ УСЛОВИЯХ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

Л. Н. ЧЕРНЕЛЕВСКИЙ канд. экон. наук, Госагропром УССР

XXVII съезд КПСС определил как одну из важнейших задач — решение Продовольственной программы, сформулированной майским (1982 г.) Пленумом ЦК КПСС. В дальнейшем были выработаны дополнительные меры, направленные на повышение эффективности всех отраслей агропромышленного комплекса путем перехода на экономические методы хозяйствования, расширение самостоятельности и усиление ответственности трудовых коллективов за конечные результаты их деятельности.

Производственными объединениями и предприятиями мясной и молочной промышленности республики осуществлены практические меры по обеспечению выполнения постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О широком распространении новых методов хозяйствования и усиления их воздействия на ускорение научно-технического прогресса». В промышленности была проведена большая подготовительная работа к переходу коллективов объединений и предприятий с 1 января 1986 г. на новые условия хозяйствования. Руководящие работники и специалисты предприятий и организаций обучались на специально организованных республиканских курсах и семинарах. Нормативы и положения нового хозяйственного механизма апробировались в четырех базовых объединениях. Результаты апробации были рассмотрены на республиканском семинаре работников экономических служб. За каждым производственным объединением мясной и молочной промышленности были закреплены специалисты республиканского звена, которые оказывали практическую помощь в подготовке объединений и предприятий к работе в новых условиях.

В период подготовки объединений и предприятий к переходу на новые условия особое внимание уделялось внедрению бригадной формы организации и стимулирования труда как одному из важнейших источников изыскания дополнительных резервов повышения производительности труда. Были определены базовые предприятия по отработке эффективных форм бригадной организации труда, объявлялись республиканские смотры-конкурсы на лучшую производственную бригаду нового типа. На большинстве предприятий создавались комплексные и комплексно-сквозные бригады, продолжалась работа по организации бригад-смен, бригад-участков, бригад-цехов. 85 % рабочих, занятых в бригадах, работают на единый наряд с оплатой по конечному результату. Производственными объединениями использовался опыт работы мясной и молочной промышленности Белорусской ССР, переведенной на новые условия хозяйствования с 1 января 1985 г.

Годичная практика работы мясной и молочной промышленности Украинской ССР в новых условиях подтвердила эффективность принятых мер по расширению прав, усилению стимулирования и ответственности коллективов производственных объединений и предприятий за конечные результаты хозяйственной деятельности.

Все предприятия промышленности выполнили план 1986 г. по главному оценочному показателю — объему реализуемой продукции с учетом обязательств по ее поставкам, перевыполнены планы по объему производства и реализации продукции, выпуску продукции высокого качества, росту производительности труда и снижению себестоимости товарной продукции. Весь прирост объемов производства обеспечен за счет роста производительности труда, плановые задания выполнялись с меньшей численностью. Обеспечены опережающие темпы роста производительности труда против темпов роста заработной платы.

По сравнению с 1985 г. увеличено производство мяса из сырья государственных ресурсов, колбасных изделий, мясных полуфабрикатов, масла животного, сыра жирного,

мясных и молочных консервов, цельномолочной и другой продукции. Годовой план производства продукции высокого качества предприятий промышленности выполнен на 108,2 %, сверх плана этой продукции произведено на 311,2 млн. р.

Новые условия хозяйствования потребовали от трудовых коллективов усиления внимания к изысканию резервов повышения эффективности производства. За истекший год численность промышленно-производственного персонала в целом по отрасли уменьшилась против плана на 1810 человек.

Повысилась заинтересованность во внедрении научно-технических новшеств и освоении производства новых видов продукции. Дальнейшее развитие получили прогрессивные технологии, направленные на экономию материальных ресурсов и более полное использование вторичных видов сырья. Задание по экономии мясных и молочных ресурсов выполнено. Впервые в республике на Черкасском мясокомбинате организовано производство сухих пищевых бульонов с пряностями на основе сухого белка, полученного при переработке кости. Выполнено также задание по переработке молочного сырья с использованием мембранных процессов, позволяющих рационально вовлекать в производство пищевой продукции все составные части вторичного молочного сырья.

За счет повышения технического уровня производства в 1986 г. себестоимость товарной продукции снижена на 19,4 млн. р., относительно уменьшена численность работников на 2 тыс. человек.

Предприятиям предоставлены широкие права и возможности технического перевооружения производства. За этот период освоено 28,7 млн. р. нецентрализованных капиталовложений, что обеспечило прирост производственных мощностей по выработке мяса, цельномолочной продукции, сыра жирного.

Полученная в 1986 г. относительная экономия фонда заработной платы подтверждает повышенную заинтересованность трудовых коллективов в рациональном расходовании средств на оплату труда, тем более, что указанные суммы экономии получены с учетом возросших доплат и надбавок.

Повышение материальной заинтересованности способствовало укреплению трудовой дисциплины, сокращению потерь рабочего времени, снижению текучести кадров.

С созданием Госагропрома Украинской ССР укрепились и улучшились связи предприятий мясной и молочной промышленности с сельским хозяйством. В большинстве областей республики скот и молоко на промышленную переработку поступали с соблюдением утвержденных графиков. Значительно улучшилось качество заготавливаемого сырья. Так, средний вес одной головы крупного рогатого скота в 1986 г. составил 377 и свиней 108 кг против 364 и 104 кг соответственно за 1985 г.

Среди важнейших проблем повышения эффективности производства мясных и молочных продуктов наиболее острым и злободневным является улучшение их качества, достижение высоких конечных результатов всей работы трудовых коллективов. Как отмечалось на XXVII съезде КПСС, вопрос этот не только экономический, но и политический, поскольку он затрагивает интересы каждого из нас и общества в целом, прямо влияя на темпы и количественные характеристики производства, экономию ресурсов, а в конечном счете — на уровень удовлетворения растущих запросов советских людей.

При этом следует отметить, что увеличение объемов производства продукции высокого качества на предприятиях отрасли создает предпосылки повышения эффективности производства. Например, каждая тонна колбасных изделий, выработанная высшим сортом, по сравнению с I и II сортами обеспечивает дополнительный выпуск товарной продукции в среднем на 600 р., бескостного полуфабриката взамен реализации мяса потушно — 900 р., жиров пищевых топленых высшего сорта — 200 р., выработка мяса птицы в потрошенном виде вместо полупотрошенной — 150 р.

В отрасли ведется планомерная работа по повышению биологической и питательной ценности мясных и молочных продуктов. Вносятся изменения в стандарты, направленные на сокращение соли в мясных продуктах, увеличение норм закладки пряностей, исключение белковых добавок в традиционных видах полукопченых колбас.

Для улучшения товарного вида колбасных изделий целлофановая оболочка заменяется белковой и вязкозно-армированной, расширяется применение в изделиях аскорбината и глютамината натрия, ряд научно-исследовательских организаций работают над созданием отечественных композиций пряностей и ароматизаторов, позволяющих улучшить вкус, аромат и цвет колбасных изделий.

В молочной промышленности намечается дальнейшее увеличение выпуска цельномолочных продуктов с пониженным содержанием жира и сбалансированных по питательной ценности, обогащенных витаминами, молочно-белковыми компонентами, плодово-ягодными наполнителями. Продолжается работа по созданию технологии производства мягких и твердых сыров с применением мембранных методов. Особое внимание уделяется производству полноценных сбалансированных продуктов питания для детей грудного возраста. Поставлена задача увеличения выпуска, расширения ассортимента и повышения качества жидких и пастообразных молочных продуктов для детей. Новым направлением в производстве детских молочных продуктов является создание промышленного производства продуктов для лечебного питания детей.

В то же время следует отметить, что в отрасли еще недостаточно действенны экономические рычаги, способствующие увеличению производства продукции высокого качества, стимулирующие выпуск ее в упакованном и расфасованном виде, освоение продукции, пользующейся повышенным спросом у населения. Отрицательно сказывается на росте объемов производства фасованной продукции дефицит соответствующего оборудования.

Дальнейшее развитие новых методов хозяйствования в мясной и молочной отраслях предусматривает углубление и укрепление хозрасчетных отношений по горизонтали и вертикали, т. е. отработку механизма полного хозяйственного расчета на всех уровнях управления отраслью.

Долговременные стабильные экономические нормативы, рассчитанные на основе пятилетнего плана и непосредственно включенные в его состав, закладываются в основу перспективного и годового планирования. Тесно увязываются средства на развитие предприятий и материальное стимулирование с конечными результатами хозяйственной деятельности. Именно нормативы в новых условиях становятся одними из основных рычагов централизованного планового руководства и реализации социально-экономической политики при сокращении числа директивно утверждаемых показателей. В настоящее время в пятилетнем плане утверждается 16 технико-экономических показателей, в том числе 7 — в виде нормативов при 19 ранее утверждаемых показателях, включая 4 норматива.

Значительно расширена номенклатура продукции для учета выполнения плана реализации с учетом обязательств по поставкам. Если раньше в промышленности для выполнения этого показателя учитывались поставки 11 видов продукции, то в новых условиях — 79 наименований.

С 1 января 1987 г. в промышленности в качестве основного оценочного показателя вводится 100 %-ное выполнение договорных обязательств, чем закрывается возможность номенклатурных сдвигов в пользу производства более выгодной продукции. Лишь полное выполнение договоров является основой сбалансирования экономики, стабильности и ритмичности работы не только каждого предприятия, но и отрасли в целом. Решение этой задачи существенно усложняется независимыми от трудовых коллективов причинами.

Так, новыми условиями предприятиям разрешается реализовать скоропортящуюся продукцию по истечении срока, предусмотренного графиком поставки, другим

торгующим организациям. По многим причинам предприятия этим правом почти не пользуются.

Важную роль в решении задачи глубокой перестройки хозяйственного механизма отрасли, приведения форм и методов управления в соответствие с современными требованиями призвана сыграть дальнейшее совершенствование финансового механизма, т. е. тех инструментов, с помощью которых государство в централизованном порядке регулирует процессы формирования денежных накоплений предприятий, их распределение и расходование.

В современных условиях финансовый механизм призван более активно, чем прежде, воздействовать на эффективность экономики промышленности, создавать заинтересованность трудовых коллективов отрасли в максимальном выявлении и использовании интенсификации производства и роста доходов. Одновременно должна быть повышена и ответственность объединений (предприятий) за конечные финансовые результаты своей деятельности. Сейчас важно не только- увеличение объема выпускаемой продукции по всей запланированной номенклатуре, но и то, с какими затратами оно достигнуто.

Действующие в отрасли финансовые рычаги еще не имеют четко выраженной противозатратной направленности, не заставляют предприятия рационально расходовать имеющиеся средства, добиваться высокой отдачи на каждый вложенный рубль. Именно поэтому многие из них допускают необоснованный рост запасов оборудования, сырья, тары, материалов и других товарно-материальных ценностей.

В основе хозрасчетной деятельности лежит, как известно, прибыль. Она характеризует конечные финансовые результаты деятельности предприятий и объединений, является главным источником финансирования их затрат на производственное и социальное развитие, а платежи из прибыли в бюджет — важнейшим элементом доходов государства.

В соответствии с установками XXVII съезда КПСС основным путем совершенствования финансового механизма является широкое использование стабильных, установленных заранее на целое пятилетие нормативов распределения полученной объединением (предприятием) прибыли. Выступая как рычаг централизованного управления финансами, эти нормативы призваны регламентировать три направления финансовых отношений: предприятий с бюджетом, с вышестоящими органами отраслевого управления, и, наконец, отношения, связанные с образованием на предприятиях отрасли фондов экономического стимулирования.

Практика работы промышленности в новых условиях свидетельствует, что действующий финансовый механизм по-настоящему еще не отлажен. В 1986 г. в республике закуплено сверх плана свыше 200 тыс. т скота и около 1 млн. т молока. Промышленностью выполнены и перевыполнены планы производства всех видов продукции в натуральном выражении. Если рассчитать перевыполнение плана производства отдельных видов мясной и молочной продукции в денежном выражении, то оно должно составить не менее 250 млн. р., а фактически план по товарной продукции перевыполнен лишь на 140 млн. р. В промышленности достигнуто снижение себестоимости товарной продукции против уровня 1985 г. на 0,37 %, а против плана — на 0,28 %. В то же время план 1986 г. по прибыли не выполнен. Это можно объяснить тем, что план в стоимостном выражении не сбалансирован с планом производства продукции в натуральном выражении, а план прибыли — с планом по товарной и реализуемой продукции. В результате, невыполнение мясной и молочной промышленностью республики плана по прибыли повлечет за собой уменьшение размеров фонда материального поощрения и, соответственно, снижение премий коллективам, выполнившим все планы производства продукции в натуральном выражении. По этой причине будут недоначислены размеры фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства, фонда развития. Как следствие, в полной мере не будут

решены вопросы социального развития коллективов и будет сдерживаться техническое перевооружение предприятий отрасли.

Требуется уточнение положения о привлечении кредитов на проведение мероприятий по реконструкции и техническому перевооружению действующих предприятий при недостатке собственных нецентрализованных источников.

В связи с тем, что кредиты Госбанка СССР не обеспечиваются материальными ресурсами, это положение малоэффективно.

Действенность новых рычагов в настоящее время тормозится также неравными стартовыми условиями предприятий отрасли. Следует отметить, что поощрение за прирост продукции, прибыли и т. п. имеет и некоторые негативные тенденции. Дело в том, что быстрее достигают высокий прирост коллективы, имеющие свободные мощности, избыточное количество сырья, сверхплановую численность работников. Парадокс состоит в том, что объединениям и предприятиям, способным обеспечить высокий прирост, необходимо три — пять лет, чтобы догнать коллективы, лучшие в отрасли по показателям эффективности, но отстающие по темпам роста.

Другая проблема приростного поощрения связана с фактической гарантированностью базовых фондов заработной платы и экономического стимулирования. При этом гарантируется 95—97 % конечного заработка. Чтобы добавить еще 3—5 %, нужно при слабых стимулах хорошо потрудиться.

Совершенствование хозяйственного механизма влечет за собой перестройку системы оплаты труда в промышленности. XXVII съезд КПСС изменил подход к проведению тарифной реформы. Как известно, повышение ставок и окладов работникам производственных отраслей будет проводиться в основном за счет собственных средств предприятий и объединений. Такой принцип будет стимулировать коллективы к изысканию и мобилизации резервов, внедрению передового опыта, к работе с меньшими затратами и числом занятых.

К недостаткам приростного поощрения трудовых коллективов относится и то, что не все предприятия могут ориентироваться на прирост производства и имеют для этого соответствующие возможности. Особенно велика зависимость предприятий, перерабатывающих животноводческое сырье, от уровня его закупок. Именно в мясомолочной промышленности необходим переход к поощрению коллективов за общий результат хозяйствования, а не за его приростную долю.

Задачи, стоящие перед мясной и молочной промышленностью республики в 12-й пятилетке, сложны и ответственны. Но итоги работы отрасли за прошедший год в новых условиях хозяйствования, дальнейшее укрепление экономики промышленности, постоянное совершенствование и развитие ее хозяйственного механизма позволяют надеяться, что планы последующих лет пятилетки будут успешно выполнены.