

8. Удосконалення нормування праці на підприємстві

Діана Чернявська, Наталія Володченко
Національний університет харчових технологій, Київ, Україна

Вступ. В умовах розвитку ринкових відносин та поглиблення економічної самостійності підприємств, безпека праці набуває великого значення, як засіб скорочення втрат та затрат на лікування та відновлення здоров'я працівників, підвищення продуктивності праці, що обумовлює актуальність даного дослідження.

Матеріали і методи. Для проведення дослідження використовувалися дані літературних джерел по методиках навчання на основі системного підходу, аналізу та узагальнення питань управління охороною праці.

Результати. Для забезпечення високої ефективності виробництва, що є основою конкурентноздатності підприємництва в ринкових умовах, вкрай важливо дотримуватися безпеки виробництва. Щойно прийняті на роботу працівники відносяться до категорії працівників з підвищеним ризиком отримання травми із-за відсутності навичок та вмінь виконання доручену роботу. Тому для новоприйнятих на підприємство працівники, після первинного інструктажу на робочому місці, до початку самостійної роботи, організовується стажування протягом не менш як 2—15 змін або дублювання упродовж не менш як шести змін під керівництвом досвідчених, кваліфікованих працівників.

Стажування на підприємстві обов'язково проводиться строго за планом або розробленою програмою. План повинен включати в себе всі цілі і завдання, які співробітнику необхідно вивчити і пройти. Часто на підприємствах в структурних підрозділах програма практичного періоду розробляється заздалегідь для всіх працівників, якщо ж такий план відсутній, стажист і його куратор розробляють його спільно.

Для проведення стажування використовуються різноманітні методи. Найбільш розповсюдженими є: сторітеллінг (от англ. story telling, дослівно – розповідь історій), метод «тінь» (shadowing), метод ротації, кросс-тренінг, training within industry (TWI), – система навчання на виробництві та інші.

Основною метою стажування (дублювання) є отримання працівником знань та навичок:

- щодо правил безпечної експлуатації технологічного обладнання, технологічних і посадових інструкцій та інструкцій з охорони праці;
- орієнтування у виробничих ситуаціях у нормальних та аварійних умовах; засвоєння в конкретних умовах технологічні процеси й обладнання та методи безаварійного керування з метою дотримання вимог безпеки праці [2].

Висновки. У даній роботі проаналізовано та запропоновано методики навчання з питань охорони праці та безпечного виконання робіт. Такі методики особливо актуальні для щойно прийнятих працівників, яким призначено стажування і необхідно в короткі терміни отримати вміння та навички з безпечного та ефективного виконання робіт.

Література

1. Кодекс законів про працю України. Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08>
2. Negrut M. Aspects of the Internships Importance in Human Resource Training/ Mircea Liviu Negrut, Ana-Andreea Mihartescu, Marian Liviu Mocan //Procedia - Social and Behavioral Sciences, Volume 191, 2 June 2015, Pages 308-314