

## **СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ З ВРАХУВАННЯМ МІЖНАРОДНО-ПРАВОВИХ НОРМ**

**Єгізарян А.А.**

**Володченкова Н.В.**

Метою управління охороною праці є сукупність діалектично взаємопов'язаних та взаємозумовлених інтересів працівників і суспільства, спрямованих на задоволення потреби в праці та її ефективному використанні, збереження або підтримка здоров'я тих, хто працює. Загальними завданнями управління умовами праці є такі: забезпечення повної реалізації конституційного права та обов'язків громадян працювати, права на безпечні й здорові умови праці (ст.43 Конституції України); підвищення ефективності на основі поліпшення стану безпеки, гігієни праці й виробничого середовища з національною програмою.

Відповідно до ст.9 Конституції України, чинні міжнародні договори, згода на обов'язковість яких дана Верховною Радою, є частиною законодавства України. Якщо міжнародним договором або міжнародною угодою, у яких бере участь Україна, запроваджено інші правила, ніж ті, які містить законодавство України про працю, то застосовуються правила міжнародного договору або міжнародної угоди (ст. 1-8 КЗпП України). Таким чином, у Конституції нашої держави і в Кодексі законів про працю України закріплено принцип пріоритету міжнародно-правових норм перед нормами національного законодавства.

Аналіз передових стандартів безпеки праці в країнах ЄС та системи управління охороною праці в Україні дає змогу до гармонізації стандартів як у сфері фінансово-економічної діяльності, якості продукції, екології, так й у сфері безпеки праці.