

Ministry of Education and Science of Ukraine

National University of Food Technologies

85
Anniversary International
scientific conference of young
scientist and students

"Youth scientific achievements
to the 21st century nutrition
problem solution"

dedicated to the 135th anniversary of the National
University of Food Technologies

April 11–12, 2019

Part 3

Kyiv, NUFT, 2019

85
Ювілейна Міжнародна
наукова конференція молодих
учених, аспірантів і студентів

"Наукові здобутки молоді –
вирішенню проблем
харчування людства у XXI
столітті"

присвячена 135-річчю Національного
університету харчових технологій

11–12 квітня 2019 р.

Частина 3

Київ НУХТ 2019

85 Anniversary International scientific conference of young scientist and students "Youth scientific achievements to the 21st century nutrition problem solution", April 11-12, 2019. Book of abstract. Part 3. NUFT, Kyiv.

The publication contains materials of 85 Anniversary International scientific conference of young scientists and students "Youth scientific achievements to the 21st century Nutrition problem solution".

It was considered the problems of improving existing and creating new energy and resource saving technologies for food production based on modern physical and chemical methods, the use of unconventional raw materials, modern technological and energy saving equipment, improve of efficiency of the enterprises, and also the students research work results for improve quality training of future professionals of the food industry.

The publication is intended for young scientists and researchers who are engaged in definite problems in the food science and industry.

Scientific Council of the National University of Food Technologies recommends the journal for printing. Minutes № 11, 30.03.2019

© NUFT, 2019

Матеріали 85 ювілейної міжнародної наукової конференції молодих учених, аспірантів і студентів "Наукові здобутки молоді – вирішенню проблем харчування людства у XXI столітті", 11–12 квітня 2019 р. – К.: НУХТ, 2019 р. – Ч.3. – 641 с.

Видання містить матеріали 85 Ювілейної Міжнародної наукової конференції молодих учених, аспірантів і студентів.

Розглянуто проблеми удосконалення існуючих та створення нових енерго- та ресурсощадних технологій для виробництва харчових продуктів на основі сучасних фізико-хімічних методів, використання нетрадиційної сировини, новітнього технологічного та енергозберігаючого обладнання, підвищення ефективності діяльності підприємств, а також результати науково-дослідних робіт студентів з метою підвищення якості підготовки майбутніх фахівців харчової промисловості.

Розраховано на молодих науковців і дослідників, які займаються означеними проблемами у харчовій науці та промисловості.

Рекомендовано вченою радою Національного університету харчових технологій. Протокол № 11 від «30» березня 2019 р.

НУХТ, 2019

Scientific Committee

Chairman:

Anatolii Ukrainets, dr., prof., Ukraine

Vice-Chairmans:

Oleksandr Shevchenko, dr., prof., Ukraine

Sergii Tokarchuk, dr., as. prof., Ukraine

Ana Leahu, dr., prof., Romania

Anatolii Ladaniuk, dr., prof., Ukraine

Anatolii Zaiinchkovskiy, dr., prof., Ukraine

Anatolii Saiganov, dr., prof., Belarus

Andrzej Kowalski, dr., prof., Poland

Cristina Popovici, dr., as. prof., Moldova

Dumitru Mnerie, dr., prof., Romania

Galyna Polishchuk, dr., as. prof., Ukraine

Galyna Simakhina, dr., prof., Ukraine

Georgiana Codina, dr., prof., Romania

Igor Elperin, dr., prof., Ukraine

Igor Kirik, dr., as. prof., Belarus

Karel Mager, Germany

Mircea Oroian, dr., prof., Romania

Mykhailo Minenko, dr., prof., Ukraine

Nadiia Levytska, dr., prof., Ukraine

Nusrat Kurbanov, dr., as. prof., Azerbaijan

Oleksandr Seriogin, dr., prof., Ukraine

Oleksandr Gavva, dr., prof., Ukraine

Olena Sologub, dr., prof., Ukraine

Petro Shyian, dr., prof., Ukraine

Svitlana Gutkevych, dr., prof., Ukraine

Serhii Baliuta, dr., prof., Ukraine

Serhii Vasylenko, dr., prof., Ukraine

Sonia Amariei, dr., prof., Romania

Stanka Damianova, dr., as. prof., Bulgaria

Stefan Stefanov, dr., prof., Bulgaria

Tetiana Pyrog, dr., prof., Ukraine

Tomasz Bernat, dr., prof., Poland

Valerii Myronchuk, dr., prof., Ukraine

Virginia Ureniene, dr., prof., Lithuania

Vladimir Pozdniakov, dr., as. prof., Belarus

Victor Dotsenko, dr., prof., Ukraine

Volodymyr Kovbasa, dr., prof., Ukraine

Volodymyr Zavialov, dr., prof., Ukraine

Henk Donners, Netherlands

Huib Lelieveld, Netherlands

Yevgen Shtefan, dr., prof., Ukraine

Yelyzaveta Kostenko, dr., as. prof., Ukraine

Zhanna Koshak, dr., as. prof., Belarus

Organizational committee

Oleksandr Shevchenko, dr., prof., Ukraine

Natalia Akutina, Ukraine

Oleksii Gubenia, dr., as. prof., Ukraine

Anna Gryschenko, dr., as. prof., Ukraine

Oleg Galenko, dr., as. prof., Ukraine

Mykhailo Arych, dr., as. prof., Ukraine

Roman Gryschenko, Ukraine

Oleksii Boiko, as. prof., Ukraine

Dmytro Shumygai, as. prof., Ukraine

Зміст

21. Економіка та управління	8
21.1. Економічна теорія	9
21.2. Сучасні методи управління підприємствами харчової промисловості	36
21.3. Економіка підприємств харчової промисловості	71
21.4. Управління персоналом та економіка праці	107
21.5. Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності	137
21.6. Маркетинг	157
21.7. Міжнародна економіка	238
22. Обліково-фінансова діяльність	253
22.1. Облік, аудит та аналіз на підприємствах	254
22.2. Фінанси	279
23. Готельно-ресторанний та туристичний бізнес	322
23.1. Готельно-ресторанна справа	323
23.2. Організація готельного та туристичного обслуговування	363
24. Гуманітарні дисципліни	418
24.1. Історія України	419
24.2. Культурологія	437
24.3. Філософія і соціально-політичні науки	454
25. Іноземні мови	540
25.1. Іноземні мови професійного спрямування	541
25.2. Ділова англійська мова та міжнародна комунікація	594
25.3. Німецька мова	638

Section 24

Humanities

Секція 24

Гуманітарні науки

43. Psychological aspects of personnel management on enterprises of food industry

Kira Ovsienko, Artur Mykhalevych, Iryna Nikitina

National University of Food Technologies, Kyiv, Ukraine

Introduction. Management psychology is directed at the study of the peculiarities of the psychic processes, the states and qualities of the head, the psychological features of his management activity and the relationships in the team, performers psychological characteristics, their relationship with each other and with the leaders, the psychological characteristics of the groups and human communities, their relationships, socio-psychological processes, taking place within the framework of management. A modern highly qualified specialist can fully demonstrate himself in the work, only actively interacting with colleagues and managers, possessing the necessary culture of communication [1].

Materials and methods. The conducted research is based on the use of scientific national work on the psychology of personnel management and work organization in the enterprise. In writing the work used the general scientific methods of research - analysis, synthesis, generalization.

Results. The main task is to analyze the conditions and psychological peculiarities of managerial activity of the manager in order to improve the efficiency of the whole social management system. The effectiveness of production and management processes depends on how creative, active and selfless people work. An important condition for increasing the activity and initiative of employees is the widespread introduction of research results in management psychology into practice, which allows you to evaluate team and group psychological characteristics in order to create healthy socio-psychological climate, psychological requirements for the work of executives and managers and their official behavior. The most important psychological aspects include: social analysis in the team of workers, social planning, creating a creative atmosphere in the team, employee participation in management, team social stimulation, spiritual and cultural needs satisfaction, team formation, creation of a normal psychological climate (adaptation in the team), establishment of social norms of behavior, development of initiative and responsibility of employees, establishment of moral sanctions and incentives [2]. The psychological aspects of management are based on the use of the social management mechanism (the system of mutual communication in the team, social consumption, etc.). Their specificity lies in the significant share of the use of informal factors, the interests of the individual, the group, the team in the process of personnel management.

Conclusions. The psychological approaches to the consideration of the technology of work with the personnel allow to introduce a "system" that provides a permanent resource for the development of the organization in all phases of its life cycle.

REFERENCES

1. Андреева, Г.М. Социальная психология / Г.М. Андреева. - М., 2000
2. Вайнштейн, Л.А. Психология управления. Курс лекций / Л.А. Вайнштейн. - Минск, БГУ, 2007.