

Теоретичні аспекти виникнення проблем сучасного менеджменту

Проблеми менеджменту, є життєво важливими для кожної компанії. Від їх вирішення залежить конкурентне положення підприємства на ринку, його фінансова стабільність і навіть сам факт існування бізнесу.

Проблеми сучасного менеджменту на пострадянській території впливають з його радянського минулого. Розглянемо найгостріші з них.

1. Сутність управління в адміністративно-командній системі можна охарактеризувати висловом: « за ініціативу карають». Саме такі відносини між керівниками та підлеглими створили пасивну філософію праці.
2. З іншого боку таку пасивність викликала «зрівнялівка». Розмір заробітної плати більшості управлінців не залежав від результатів їхньої діяльності .
3. Тіньове управління, ще одна з проблем, що існували за радянських часів і, на жаль, залишились і сьогодні. Маються на увазі “неформальні управлінські відносини”, так зване “телефонне право”, “кумовство”, “кругова порука”, створення “чиновницьких братств” і т.д.
4. Не менш гостро стоїть проблема функціональної некомпетентності – це проблема людини, яка займається “не своєю роботою”.
5. Бездумна законотворчість призвела до того, що у державі щорічно виходила величезна кількість неузгоджених і суперечливих постанов. Ця проблема і досі залишається не розв’язаною.
6. Не готовність ризикувати, як наслідок непотрібності категорії ризик” в адміністративній системі, невдале використання функцій менеджменту ставить під сумнів можливість існування компанії взагалі.
7. Багато економічних і соціальних проблем стали такими гострими через нестачу високопрофесійних, а водночас патріотично налаштованих кадрів. З

переходом до ринку суттєво перетворюються ідеали, розуміння того, заради чого треба жити та працювати.

8. Але всі вище зазначені проблеми здаються не суттєвими порівняно з проблемою екологічного менеджменту. Бурхливий розвиток науково-технічного прогресу приніс людству не тільки великі блага, але і поставив життя на Землі на межу екологічної катастрофи. Для виправлення існуючого жахливого становища в першу чергу повинна сформуватись нова система цінностей. Людина має відмовитись від швидкого збагачення, заради існування життя на планеті. А це мабуть найважче рішення.

Управління по-новому – важка проблема, і далеко не всі зможуть витримати цей іспит системи управління. Для проведення докорінної перебудови цієї системи потрібні не просто працівники, а добровільні та свідомі однодумці.