

5Ministry of Education and Science of Ukraine

National University of Food Technologies

**91th
International scientific conference
of young scientist and students**

**"Youth scientific achievements
to the 21st century nutrition
problem solution"**

April, 7–11 2025

Part 3

Kyiv, NUFT, 2025

Зміст

20. Економіка та управління	8
20.1. Економічна теорія.....	9
20.2. Сучасні методи управління підприємством.....	33
20.3. Економіка підприємств харчової промисловості.....	65
20.4. Економіко-правове забезпечення бізнесу.....	95
20.5. Менеджмент персоналу.....	114
20.6. Маркетинг.....	147
20.7. Міжнародна економіка.....	227
21. Обліково-фінансова діяльність	236
21.1. Облік, аудит та аналіз на підприємствах.....	237
21.2. Фінанси.....	258
22. Готельно-ресторанний та туристичний бізнес	273
22.1. Готельно-ресторанна справа.....	274
22.2. Організація готельного та туристичного обслуговування.....	306
22.3. Технологія ресторанної продукції.....	333
23. Гуманітарні дисципліни	396
23.1. Історія України.....	397
23.2. Історія української культури.....	423
23.3. Філософія і психологія.....	444
24. Іноземні мови	460
24.1. Іноземні мови професійного спрямування.....	461
24.2. Ділова англійська мова і міжнародна комунікація.....	495

16. Моральні аспекти управління людськими ресурсами: етичні підходи до найму, звільнення та стимулювання персоналу

Ольга Лясковська, Ірина Болотіна

Національний університет харчових технологій, Київ, Україна

Вступ. Проведено дослідження етичних підходів до управління людськими ресурсами, зокрема у процесах найму, звільнення та стимулювання персоналу. Метою дослідження є визначення принципів справедливості та прозорості в управлінні.

Матеріали і методи. Метод дослідження базується на аналізі теоретичних і практичних аспектів етичних підходів до управління людськими ресурсами. Для досягнення поставленої мети було використано методи порівняльного аналізу, контент-аналізу нормативних документів і корпоративних політик. Це дозволило виявити основні принципи етики у процесах найму, звільнення та стимулювання, а також оцінити їх вплив на ефективність організації.

Результати. Етичні підходи до управління людськими ресурсами мають значний вплив на створення сприятливого робочого середовища та підвищення ефективності організації. У процесах найму, звільнення та стимулювання персоналу ключовими етичними принципами є прозорість, справедливість і рівність можливостей. Компанії, що дотримуються цих принципів, мають вищий рівень довіри серед працівників, що, у свою чергу, сприяє зростанню їх мотивації та продуктивності.

У процесі найму було виявлено, що найкращі результати досягаються через використання об'єктивних критеріїв відбору, які виключають дискримінацію та забезпечують рівні можливості для всіх кандидатів. Це дозволяє організаціям залучати висококваліфікованих фахівців без упередженого ставлення.

Щодо звільнення етичний підхід полягає в забезпеченні працівників чіткою інформацією про причини такого кроку та наданні можливості оскарження рішення. Такий підхід не тільки захищає інтереси працівників, а й сприяє формуванню позитивного іміджу компанії.

У сфері стимулювання персоналу важливим є застосування чітких і справедливих критеріїв для оцінки досягнень працівників.

Впровадження етичних стандартів в управлінні людськими ресурсами не лише сприяє розвитку організації, але й покращує корпоративну культуру, підвищує ефективність комунікацій і допомагає уникнути конфліктів. Проте важливо, щоб ці принципи були закріплені не лише на рівні внутрішніх документів, а й на практиці.

Висновки. Етичні підходи до управління людськими ресурсами сприяють створенню справедливого та прозорого середовища, що підвищує мотивацію працівників і ефективність організацій. Це також позитивно впливає на корпоративну культуру та знижує рівень конфліктності.

Література

3. Кочергіна Л.І., Сидоренко М.М. Основи управління людськими ресурсами. Київ: «Академія», 2021. 237 с.

4. Дорошенко О.В. Етика в управлінні персоналом: сучасні підходи та виклики. Львів: «Новий Світ», 2021. 157 с.

5. Харченко Т.В. Етичні принципи у практиці управління персоналом. Харків: Видавничий дім «Фоліо», 2022. 327 с.