

**Веклич В.О.,** к.ю.н.,  
старший викладач кафедри міжнародної економіки,  
Національний університет харчових технологій

## **ВПЛИВ ТРУДОВОЇ МІГРАЦІЇ НА ГЛОБАЛЬНИЙ РОЗВИТОК**

***Анотація.** У тезах розглянуто загальні особливості впливу нерівності в оплаті праці на глобальний розвиток. Вказано на вагомість освітніх заходів щодо вирішення основних глобальних проблем. У підсумку відзначено залежність поточної ситуації на глобальному рівні від використання економічного та інтелектуального потенціалу людства.*

***Ключові слова:** економіка, економічні відносини, інтелект, міграція, оплата праці, освіта.*

## **LABOR MIGRATION INFLUENCE THE GLOBAL DEVELOPMENT**

***Abstract.** The author has reviewed the influence of common features of inequality in wages over global development. Also he has specified the importance of educational activities in addressing of major global problems. Summarizing that, the author has outlined the dependence of the current situation at the global grade on the usage of the economic and intellectual potential of humanity.*

***Key words:** economic relations, economy, education, intelligence, migration, wages.*

Формування політики щодо оплати праці у наш час потребує урахування внутрішніх та зовнішніх умов щодо країни. За сучасних умов оплата праці має відігравати не лише роль інструмента стимулювання працівників, але й стимулювання розвитку економіки України. Також слід вказати, що розвиток сучасних економічних відносин зумовлює необхідність урахування відмінностей (нерівності) щодо оплати праці не лише всередині країни, але й на міжнародному рівні.

Нерівність у оплаті праці на глобальному рівні фактично зумовлює міграцію вагової частини працездатного населення. За подібні види робіт платня на глобальному рівні може різнитися. Може вказуватися на відмінність технологій або невідповідність підготовки фахівців у різних країнах, що не заважає їх фактичному працевлаштуванню. Але заробітна

платня також є одним з чинників інтелектуального (фахового) розвитку індивідів.

Фактичний глобальний розвиток у наш час потребує використання резервів щодо цього передусім у країнах, котрі не належать до передових. Тож, тут слід брати до уваги не лише наявність об'єктивно існуючих ресурсів, технологій, але й стан людських ресурсів, що у підсумку має дозволити інтенсифікувати розвиток на локальному, а також на глобальному рівні за декотрими напрямками:

- а) вивчення і удосконалення моделей економічних взаємовідносин;
- б) створення передумов для розвитку місцевих ринків, що володіють належним потенціалом;
- в) оптимізація використання людських ресурсів передусім як інтелектуального капіталу (глобального рівня).

Формування сучасної системи міжнародних економічних відносин характеризується спадкоємністю передусім щодо усталених раніше міжнародних зв'язків. Але за умов глобалізації нагальною постає проблема вирішення тих завдань і викликів, що постають перед людством у цілому. А це вже, вимагає залучення значно більшої кількості людей до вироблення оптимальних шляхів подолання проблем, що виникають. При цьому слід брати до уваги не лише усталені наукові погляди. Інтелектуальний потенціал на глобальному рівні значною мірою також залежить від доступу громадськості до сучасних освітніх програм, систем, навчальних курсів та тренінгів. А це залежить як від «зовнішнього» (спеціального) фінансування, так і від прибутків людей, значною частиною яких у поточних умовах є заробітна платня.

Саме фактичний рівень заробітної платні не лише є тим фактором, який дозволяє особі розвиватися витрачаючи частину прибутків на освіту й самоосвіту, але й чинником, котрий у підсумку зумовлює позитивним економічним перетворенням, оскільки за умови саме подібного типу «капіталовкладень» у подальшому фактично може покращувати ефективність окремого працівника на його робочому місці, а також (на системному рівні) зумовлювати прискорення розвитку економіки у цілому. За подібної моделі вагомим чинником має стати створення системи використання інтелектуального потенціалу працівників поза їх безпосереднім місцем працевлаштування. Тобто, розробка системи прийому й обробки пропозицій щодо різних питань громадського, економічного або глобального життя. Остання має оптимізувати витрати на реалізацію освітніх програм і заходів.

З наведеного випливає, що нерівність у оплаті праці, яка фактично є на глобальному рівні, зумовлює недостатнє використання глобального інтелектуального потенціалу. Щодо рівня заробітної платні В. Думанська зазначає: «Україна є одним із лідерів за темпами зростання заробітної плати у світі. У 2012 р. зростання складало 14,4%, і хоча у 2013 р. цей показник знизився майже вдвічі, наша країна зберігає за собою лідерство, випереджаючи Китай» [1, с. 36]. Але слід підкреслити, що при фактичній інфляції реальні прибутки громадян при цьому скорочувалися. 2014 року в США було вирішено підняти мінімальний розмір оплати праці з \$7,25 до \$10,10 на годину [2].

За сучасних умов «нові горизонти розвитку відкриваються тим державам, в яких суспільний устрій максимально сприяє реалізації творчого потенціалу громадян» [3, с. 15].

Отже, глобальний і регіональний розвиток у цілому залежать від реалізації інтелектуального потенціалу людства, що потребує адекватного доступу до освіти й належної фактичної оплати праці як одного з інструментів. Це доречно зробити також одним з критеріїв рівня розвитку країни.

### *Література*

1. Думанська В. Оплата праці: українські проблеми на тлі світових тенденцій / В. Думанська // *Україна: аспекти праці*. – 2015. – №2. – С. 35-40.
2. Обама поборє нерівність: він підвищить мінімальний розмір оплати праці в США з \$7,25 до \$10,10 на годину [Електронний ресурс]. – *FINANCE.UA*: 2014. – Режим доступу: <http://news.finance.ua/ua/news/-/317870/obama-pobore-nerivnist-vin-pidvyshhyt-minimalnyj-rozmir-oplaty-pratsi-v-ssha-z-7-25-do-10-10-na-godynu>.
3. Шедяков В. Розвиток виробничої демократії та взаємозв'язок рівнів регулятивних можливостей, або сила єдності – в різноманітті / В.Є. Шедяков // *Економіст*. – 2014. – №9. – С. 9-16.