

SCI-CONF.COM.UA

MODERN RESEARCH IN SCIENCE AND EDUCATION



**PROCEEDINGS OF VI INTERNATIONAL
SCIENTIFIC AND PRACTICAL CONFERENCE
FEBRUARY 8-10, 2024**

**CHICAGO
2024**

MODERN RESEARCH IN SCIENCE AND EDUCATION

Proceedings of VI International Scientific and Practical Conference

Chicago, USA

8-10 February 2024

Chicago, USA

2024

UDC 001.1

The 6th International scientific and practical conference “Modern research in science and education” (February 8-10, 2024) BoScience Publisher, Chicago, USA. 2024. 548 p.

ISBN 978-1-73981-123-5

The recommended citation for this publication is:

Ivanov I. Analysis of the phaunistic composition of Ukraine // Modern research in science and education. Proceedings of the 6th International scientific and practical conference. BoScience Publisher. Chicago, USA. 2024. Pp. 21-27. <https://sci-conf.com.ua/vi-mizhnarodna-naukovo-praktichna-konferentsiya-modern-research-in-science-and-education-8-10-02-2024-chikago-ssha-arhiv/>.

Editor

Komarytsky M.L.

Ph.D. in Economics, Associate Professor

Collection of scientific articles published is the scientific and practical publication, which contains scientific articles of students, graduate students, Candidates and Doctors of Sciences, research workers and practitioners from Europe, Ukraine and from neighbouring countries and beyond. The articles contain the study, reflecting the processes and changes in the structure of modern science. The collection of scientific articles is for students, postgraduate students, doctoral candidates, teachers, researchers, practitioners and people interested in the trends of modern science development.

e-mail: chicago@sci-conf.com.ua

homepage: <https://sci-conf.com.ua>

©2024 Scientific Publishing Center “Sci-conf.com.ua” ®

©2024 BoScience Publisher ®

©2024 Authors of the articles

TABLE OF CONTENTS

AGRICULTURAL SCIENCES

1. *Матковська С. І., Світельський М. М., Іщук О. В., Слюсар М. В., Ковальчук І. І.* 12
ВПЛИВ УМОВ ВИРОЩУВАННЯ НА ПРОДУКТИВНІ ПОКАЗНИКИ ТИЛАПІЇ
2. *Ткачук О. Д., Барановський Д. І.* 15
ЕФЕКТИВНІСТЬ ГЕТЕРОЗИСУ ПРИ СХРЕЩУВАННІ ТА ГІБРИДИЗАЦІЇ В СВИНАРСТВІ

VETERINARY SCIENCES

3. *Волобуєв М. О.* 20
СУЧАСНІ РОЗРОБКИ У ВЕТЕРИНАРНІЙ ХІРУРГІЇ. ОСОБЛИВОСТІ СУЧАСНИХ ТЕХНОЛОГІЙ ТА ПРИЛАДІВ

BIOLOGICAL SCIENCES

4. *Ramazanov V. V., Rudenko S. V.* 29
RED BLOOD CELLS MORPHOLOGY IN ENVIRONMENT WITH HIGH IONIC STRENGTH, CONTAINING SULFATE
5. *Wang Nan, Motuziuk O., Nozdrenko O.* 39
EXPLORING THE POTENTIAL OF WATER-SOLUBLE FULLERENE DERIVATIVE C60-PDA-GSH FOR CELLULAR PROTECTION AGAINST OXIDATIVE STRESS: DESIGN, SYNTHESIS, CHARACTERIZATION, AND PERFORMANCE ANALYSIS
6. *Мардзявко В. А., Руденко А. Ю.* 41
СКЛАДАННЯ МОДЕЛІ ВПЛИВУ ЗОВНІШНЬОГО ЕЛЕКТРОМАГНІТНОГО ПОЛЯ НА ВЗАЄМОДІЮ НЕЙРОНІВ КЛІТИННОЇ МЕМБРАНИ
7. *Павелько О. М., Сватъєв А. В.* 47
ДИНАМІКА ПОКАЗНИКІВ СИСТЕМИ ЗОВНІШНЬОГО ДИХАННЯ ТА ФІЗИЧНОГО ЗДОРОВ'Я СТУДЕНТОК 17-19 РОКІВ ПІД ВПЛИВОМ МОДІФІКОВАНОЇ ПРОГРАМИ ДИСТАНЦІЙНИХ ЗАНЯТЬ З ФІЗИЧНОГО ВИХОВАННЯ

MEDICAL SCIENCES

8. *Abdumadjidov Abdulkhay, Pardaev Anvar, Bobomurodov Sukhrob* 55
BLOOD COLLAGING SYSTEM AND ITS DYSFUNCTIONAL FEATURES
9. *Matsegora N. A., Ignatiev O. M., Spota O. Ye., Zaitsev A. S.* 62
RISK STRATIFICATION OF THE DEVELOPMENT OF KONIOTUBERCULOSIS AND WAYS OF PREVENTION

10. *Ахмедова К. М., Диннік О. О.* 68
 ЗАНЕПОКОЄННЯ ТА СТРЕС ПРИ ВАГІТНОСТІ. ВПЛИВ
 ЗАНЕПОКОЄННЯ ТА СТРЕСУ НА ПЕРЕБІГ ВАГІТНОСТІ
11. *Васильківська М. Ю., Саєвська Я. М., Давиденко О. М.* 74
 ВІРУСНІ ГЕПАТИТИ В І С У ХВОРИХ НА ГЕМОБЛАСТОЗИ
12. *Винокурова О. М., Меркулова Н. Ф., Глушко С. М., Сльоз Д. В.* 77
 КЛІНІЧНИЙ ВИПАДОК ЛЕПТОСПИРОЗУ
13. *Голозубова О. В., Біленко В. В.* 80
 ПАЛІАТИВНА ДОПОМОГА ДІТЯМ З ОНКОЛОГІЧНИМИ
 ЗАХВОРЮВАННЯМИ
14. *Локота Є. Ю., Локота Ю. Є., Грицак М. Є., Вовчок Р. В.,
 Данюк Д. Е.* 83
 ВТРАТА МОЛОЧНИХ ЗУБІВ ТА НАСЛІДКИ НА ПОДАЛЬШЕ
 ФОРМУВАННЯ ЗУБО-ЩЕЛЕПОВОГО АПАРАТУ
15. *Хакимов Г. А., Ахрарова У. С., Алимova З. А.* 85
 СОВРЕМЕННАЯ ТЕХНОЛОГИЯ ДИСТАНЦИОННОЙ ЛУЧЕВОЙ
 ТЕРАПИИ

PHARMACEUTICAL SCIENCES

16. *Mammadova A. S., Tagiyeva N. A., Hasanova L. A.* 91
 ANALYSIS OF PHYTOCHEMICAL COMPOSITION IN THE
 ARTEMISIA ABSINTHIUM L. RAW MATERIALS

CHEMICAL SCIENCES

17. *Khobotova E. B., Datsenko V. V., Hrytsai K. M.* 94
 ACTIVATED CARBON AS SORBENT
18. *Багирзаде Гулу Ахмед оглы* 101
 ПУТИ ПРЕВРАЩЕНИЯ О-КСИЛОЛА И ЕГО
 ГАЛОГЕНЗАМЕЩЕННЫХ, СВЯЗАННЫЕ С КОНКУРЕНТНОЙ
 АДСОРБЦИЕЙ NH₃ С КИСЛОРОДОМ И ВОДОЙ НА
 ПОВЕРХНОСТИ ОКСИДНЫХ КОНТАКТОВ ПРИ
 ПАРОФАЗНОМ ОКИСЛИТЕЛЬНОМ АММОНОЛИЗЕ

TECHNICAL SCIENCES

19. *Ivanov E.* 111
 IMPROVING THE CONSTRUCTION OF WORM GEAR
 DRAWINGS IN COMPUTER-AIDED DESIGN
20. *Pavlenko Ye.* 116
 METHODS OF PROTECTING SPEECH INFORMATION FROM
 LEAKAGES VIA TECHNICAL CHANNELS
21. *Symonov V.* 119
 USING SCRUM AND KANBAN TO IMPROVE PRODUCTIVITY IN
 IT PROJECTS: PRACTICAL EXPERIENCE AND CONCLUSIONS

22.	<i>Tarasov N., Khamula O.</i>	125
	USING ARTIFICIAL INTELLIGENCE IN 3D PRINTING TECHNOLOGIES	
23.	<i>Voskoboinick V., Redaelli A., Voskoboinyk O., Voskobiinyk Yu., Voskoboinik S.</i>	131
	HEART NOISE OF LEFT VENTRICULAR WITH THE MECHANICAL BILEAFLET VALVE	
24.	<i>Андрєєва С. С., Свириденко М. С.</i>	141
	СУЧАСНИЙ СТАН ДЕСЕРТНОЇ ПРОДУКЦІЇ В ЗАКЛАДАХ РЕСТОРАННОГО ГОСПОДАРСТВА	
25.	<i>Грегірчак Н. М., Мукоїд Р. М., Данилюк А. Р., Шевчук Н. А.</i>	148
	ОСОБЛИВОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ДРІЖДЖІВ РОДУ ВРЕТТАНОМУСЕС В КРАФТОВОМУ ПИВОВАРІННІ	
26.	<i>Костецький Р.</i>	151
	НОВЕ ЗАКОНОДАВСТВО ЄС У СФЕРІ ВИРОБНИЦТВА, ОБІГУ І МАРКУВАННЯ ОРГАНІЧНИХ ПРОДУКТІВ ТА ВИКЛИКИ ДЛЯ УКРАЇНИ	
27.	<i>Кухарчук В. В., Кацев С. Ш., Мадьяров В. Г.</i>	161
	НЕСТАНДАРТНИЙ АНАЛІЗ В ЕЛЕКТРОТЕХНІЦІ: ЕЛЕКТРИЧНІ КОЛА З ІДЕАЛЬНИМИ ІНДУКТИВНОСТЯМИ, У ЯКИХ АКТИВНІ ОПОРИ Є НЕСКІНЧЕННО МАЛИМИ ЧИСЛАМИ	
28.	<i>Петік Т. В., Лобачев М. В.</i>	170
	МОДЕЛЮВАННЯ РОЗПОДІЛЕНОЇ АКТИВНОЇ ЗОНИ РЕАКТОРА З ВОДОЮ ПІД ТИСКОМ	
PHYSICAL AND MATHEMATICAL SCIENCES		
29.	<i>Obikhod T. V.</i>	175
	STUDYING THE BEHAVIOR OF THE STRONG INTERACTION CONSTANT AT DIFFERENT ENERGY SCALES	
30.	<i>Федишин Г. С.</i>	181
	ХОЛОДНИЙ СИНТЕЗ	
GEOLOGICAL AND MINERALOGICAL SCIENCES		
31.	<i>Буynevich I. V.</i>	183
	AVIAN PREDATION TRACES ON LARGE COASTAL CLAMS: VENTRAL EDGE CHIPPING ON PUNCTURED VALVES	
ARCHITECTURE		
32.	<i>Savchenko N., Oliinyk T., Semenova S.</i>	188
	GREEN CONSTRUCTION FOR THE RECONSTRUCTION OF THE HISTORICAL DISTRICT OF ODESSA	
33.	<i>Алиев Парвиз Наджаф</i>	196
	КРИСТАЛЛОГРАФИЯ КАК НАУКА И ЕЕ ОТРАЖЕНИЕ В ИСКУССТВЕ И АРХИТЕКТУРЕ	

34. *Смірнова О. В., Гриф Я. В.* 205
 ПРИНЦИПИ ФУНКЦІОНАЛЬНО-ПРОСТОРОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
 ІННОВАЦІЙНИХ КУРОРТНО-ГОТЕЛЬНИХ КОМПЛЕКСІВ

ASTRONOMY

35. *Vidmachenko A. P.* 209
 FEATURES OF THE POLAR REGIONS OF MARS

PEDAGOGICAL SCIENCES

36. *Baranova L.* 219
 PROBLEMS OF CROSS-CULTURAL COMPETENCE IN
 TEACHING
37. *Nachkeria M.* 227
 SUMMARIZING AS A USEFUL SKILL FOR STUDENT
38. *Rakhomova N. G., Kovalenko V. V., Baranets I. V., Hubar O. G.* 233
 FEATURES OF FORMATION OF GRAMMATIC COMPOSED
 SPEECH OF SENIOR PRESCHOOL CHILDREN WITH COMPLEX
 SPEECH DISORDERS
39. *Vashchuk A.* 239
 REVOLUTIONARY METHODS FOR INSTRUCTING A SECOND
 LANGUAGE
40. *Бондаренко Д. В.* 243
 ПЕРЕВАГИ ТА НЕДОЛКИ ДИСТАНЦІЙНОГО НАВЧАННЯ
 ЗДОБУВАЧІВ СЕРЕДНЬОЇ ОСВІТИ ПІД ЧАС ВОЄННОГО
 СТАНУ
41. *Боса В. П.* 248
 КОМПЕТЕНТІСНО-СЕРЕДОВИЩНІ ЗАСАДИ ПРОЦЕСУ
 ФОРМУВАННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ
 МАЙБУТНІХ ФІЛОЛОГІВ ЗАСОБАМИ ІТ
42. *Бутенко Г. О., Согор І. Р.* 254
 ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ФІЗИЧНОЇ ПІДГОТОВЛЕНОСТІ УЧНІВ
 ЗАСОБАМИ ФІЗИЧНОЇ РЕКРЕАЦІЇ
43. *Бутенко Г. О., Троман М. С.* 260
 ФІЗИЧНА РЕКРЕАЦІЯ ЯК ЗАСІБ ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ
 ФІЗИЧНОГО ЗДОРОВ'Я ШКОЛЯРІВ
44. *Ванівська О. М., Преснер Р. Б.* 266
 ІНШОМОВНА ОСВІТА ДОРΟΣЛИХ В СИСТЕМІ
 ПІСЛЯДИПЛОМНОЇ ОСВІТИ: ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГІЧНІ
 ЗАСАДИ
45. *Гейдел А. М., Перцова О. В., Аржанухіна С. В., Цмак Н. О.* 277
 ОСОБЛИВОСТІ ОСВІТИ В УКРАЇНІ ПІД ЧАС ВІЙНИ
46. *Казакбаев М. Т.* 280
 МЕТОДИКА РАЗВИТИЯ НАВЫКОВ АНАЛИТИЧЕСКОГО
 МЫШЛЕНИЯ УЧАЩИХСЯ ПО ПРЕДМЕТУ ФИЗИКЕ

47. *Ладишкова О. Ю., Розенберг І. Л., Нечипорчук Т. Г., Деркач А. В.* 284
АКТУАЛЬНІ НАПРЯМКИ ОПТИМІЗАЦІЇ ФІЗИЧНОЇ
ПІДГОТОВКИ СТУДЕНТІВ ЗВО
48. *Олексін Ю. П., Кочубей А. В., Сокаль В. А., Шевчук Т. Є.,* 291
Якубовська С. С.
ПРИНЦИПИ ЗМІЩАНОГО НАВЧАННЯ
49. *Хлус Н. О., Кравченко А. С.* 296
ШЛЯХИ ВИЗНАЧЕННЯ ПЕРЕХРЕСНОЇ КООРДИНАЦІЇ У
ДІТЕЙ СТАРШОГО ДОШКІЛЬНОГО ВІКУ
50. *Хлус Н. О., Мірзоєва Асмар Ейвазкизи* 302
ФІТБОЛ – АЕРОБІКИ ЯК ЗАСІБ РОЗВИТКУ ФІЗИЧНИХ
ЯКОСТЕЙ У ДІТЕЙ СТАРШОГО ДОШКІЛЬНОГО ВІКУ
51. *Яловський П. М.* 306
ВИКОРИСТАННЯ МУЛЬТИМЕДІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ НА
УРОКАХ МУЗИЧНОГО МИСТЕЦТВА

PSYCHOLOGICAL SCIENCES

52. *Лисенкова І. П., Мороз Ю. В.* 312
ЗАСТОСУВАННЯ АРТ-ТЕРАПІЇ ДЛЯ КОРЕКЦІЇ ЕМОЦІЙНИХ
ПРОБЛЕМ

ART

53. *Гриниха Г. В.* 317
ПОСТАТЬ ЛІНИ КОСТЕНКО – НЕВІД’ЄМНА СКЛАДОВА
УКРАЇНСЬКОЇ КУЛЬТУРИ
54. *Костенко І. О., Маковська О. А.* 323
МИСТЕЦТВО ІНТРОЛІГАЦІЇ: СТВОРЕННЯ КНИГ ЗА МЕЖАМИ
СЛІВ
55. *Миленька Г. Д.* 327
СЕМІОТИЧНИЙ АСПЕКТ ТЕАТРАЛЬНОГО МИСТЕЦТВА У
ПРАЦІ У. ЕКО «МЕЖІ ІНТЕРПРЕТАЦІЇ»
56. *Охрименко С. В., Тихомиров А. Ю.* 332
АКТОРСЬКА ШКОЛА ЛЕСЯ КУРБАСА В ТЕАТРАЛЬНІЙ
ПЕДАГОГІЦІ ХХ – ПОЧАТКУ ХХІ СТОЛІТТЯ
57. *Фен Баоцзян* 336
КИТАЙСЬКІ БАЛЕТИ ЗА МОТИВАМИ ОДНОЙМЕННИХ
КІНОФІЛЬМІВ «МЕЙ ЛАНЬФАНЬ» І «КОНФУЦІЙ»

HISTORICAL SCIENCES

58. *Павлович О. В.* 342
АКТИВНЕ НАВЧАННЯ НА УРОКАХ ІСТОРІЇ ЯК ЗАСІБ
ЕФЕКТИВНОГО ЗАСВОЄННЯ МАТЕРІАЛУ

59. *Поцулко О. А.* 348
МАРІЯ МАГДАЛИНА МАЗЕПИНА – «СІРИЙ КАРДИНАЛ»
ГЕТЬМАНА ІВАНА МАЗЕПИ (ДО 400-РІЧЧЯ З ДНЯ
НАРОДЖЕННЯ)

CULTUROLOGY

60. *Козловська М. В.* 359
ДОСЛІДЖЕННЯ ФЕСТИВАЛЬНИХ ПРАКТИК У СУЧАСНОМУ
НАУКОВОМУ ВИМІРІ
61. *Луценко О. А.* 364
ЛЮДИНА В КОНТЕКСТІ ДИХОТОМІЇ СХІД–ЗАХІД:
ІСТОРИКО-КУЛЬТУРОЛОГІЧНИЙ АСПЕКТ
62. *Щербатюк Е. Т.* 377
РОЛЬ ХОРЕОГРАФІЇ У ФОРМУВАННІ ТА ЗБЕРЕЖЕННІ
УКРАЇНСЬКОЇ КУЛЬТУРНОЇ ІДЕНТИЧНОСТІ

LITERATURE

63. *Чикур Л. Д.* 385
ЛІТЕРАТУРНО-КРИТИЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ М. КОСТОМАРОВА
ЯК ДЖЕРЕЛО ДОСЛІДЖЕНЬ ЕТНОКУЛЬТУРНОЇ
САМОБУТНОСТІ УКРАЇНЦІВ

POLITICAL SCIENCES

64. *Ghudushauri Aluda* 388
MODERN TENDENCIES OF LIBERALISM
65. *Дикун Д. О.* 395
ВПЛИВ ПЕРЕМОГИ УЛЬТРАПРАВИХ В ІТАЛІЇ НА СУЧАСНІ
ПРАВорадикальні рухи ЄвРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ
66. *Красников Є. В.* 400
УПРАВЛІННЯ КУЛЬТУРНИМИ ЗМІНАМИ

PHILOLOGICAL SCIENCES

67. *Ihnatenko V.* 406
ARTIFICIAL INTELLIGENCE AND TRANSLATION: CURRENT
REALITIES AND PECULIARITIES
68. *Mammadova Konul* 410
USE OF NEW TEACHING METHODS IN TEACHING LANGUAGE
RULES IN THE AZERBAIJANI LANGUAGE LESSONS IN
PRIMARY GRADES
69. *Lasyinska T. A.* 415
METHODS OF ACHIEVING ARCHAIZATION IN THE
TRANSLATION OF HISTORICALLY MARKED VOCABULARY

70.	<i>Soldatova L. P.</i>	418
	THE TECHNOLOGY FOR ACHIEVEMENT OF AUTHENTICITY OF INTERLINGUAL TRANSFORMATIONS OF PARTIAL LEXICAL EQUIVALENTS	
71.	<i>Дмитрошкін Д. Е.</i>	422
	ЛЕКСИКО-СЕМАНТИЧНІ АСПЕКТИ УТВОРЕННЯ КОМПОЗИТ З АГЕНТИВНИМ СУФІКСОМ –ER В АМЕРИКАНСЬКОМУ СПОРТИВНОМУ МЕДІАДИСКУРСІ	
72.	<i>Паночко М. М.</i>	433
	ПРОБЛЕМИ ВИВЧЕННЯ ЮРИДИЧНОЇ ТЕРМІНОЛОГІЇ В СУЧАСНИХ НАУКОВИХ ДОСЛІДЖЕННЯХ	
ECONOMIC SCIENCES		
73.	<i>Tiurina N. M., Horova I.</i>	437
	THEORETICAL FOUNDATIONS AND CURRENT TRENDS OF PERSONNEL MANAGEMENT	
74.	<i>Баєв В. В., Салогуб К. С.</i>	447
	ПІДВИЩЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ГОТЕЛЬНИХ ПОСЛУГ	
75.	<i>Баєв В. В., Саміленко Д. А.</i>	451
	ІННОВАЦІЙНІ МЕТОДИ ОЦІНКИ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВ ГОТЕЛЬНОГО БІЗНЕСУ	
76.	<i>Вода А. Ю.</i>	455
	ВИКОРИСТАННЯ ІНОЗЕМНОГО ДОСВІДУ З ВПРОВАДЖЕННЯ ІНОВАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ, ЯК ЧИННИК ЕФЕКТИВНОСТІ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ В УКРАЇНІ	
77.	<i>Дідківська О. Г., Горемикіна Ю. В., Котенко Т. М.</i>	464
	УКРАЇНА НА ШЛЯХУ ДО ЦИФРОВІЗАЦІЇ	
78.	<i>Добровольська С. В., Омельченко Н. В., Алєнцевич Є. Д.</i>	469
	ЕФЕКТИВНІСТЬ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ СУЧАСНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ	
79.	<i>Лозінський А. В., Савченко М. В.</i>	474
	ІСТОРІЯ СТАНОВЛЕННЯ ТА РОЗВИТОК КОНЦЕПЦІЇ ЦИРКУЛЯРНОЇ ЕКОНОМІКИ	
80.	<i>Мямлін В. В.</i>	481
	СТАЛІСТЬ ГРОШОВОЇ МАСИ ЯК НЕОБХІДНА УМОВА ДЛЯ НОРМАЛЬНОГО ФУНКЦІОНУВАННЯ ЕКОНОМІКО-ФІНАНСОВОЇ СИСТЕМИ У ДЕРЖАВІ	
81.	<i>Нагорний В. І.</i>	493
	РОЗВИТОК РИНКУ КРЕДИТНИХ РЕСУРСІВ ДЛЯ СУБ'ЄКТІВ АГРАРНОГО БІЗНЕСУ	
82.	<i>Рудь К. М.</i>	504
	МЕТОДОЛОГІЯ ПРОЕКТУВАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНИХ СТРУКТУР СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ СИСТЕМ	

83. *Слесар Т. М., Шара Є. Ю., Слесар Р. М.* 513
ОРГАНІЗАЦІЯ І ДОКУМЕНТУВАННЯ МАРКЕТИНГОВИХ
ПОСЛУГ НА РИНКУ МОЛОКА УКРАЇНИ
84. *Сухорукова А. І.* 522
ФІНАНСОВЕ МОДЕЛЮВАННЯ ЯК МЕТОД ПРОГНОЗУВАННЯ
ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ РЕСТОРАННОГО БІЗНЕСУ
85. *Тимошенко О. В., Кондрашов О. І.* 530
БЮДЖЕТНА БЕЗПЕКА ДЕРЖАВИ В УМОВАХ ВОЄННОГО
СТАНУ

LEGAL SCIENCES

86. *Бацуца В. М.* 533
ПІДХОДИ ДО ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ОБІГУ
ЦИФРОВИХ АКТИВІВ: ДОСВІД НІМЕЧЧИНИ
87. *Василик В. А.* 539
ПРОЦЕСУАЛЬНЕ ІНТЕРВ'Ю: АНАЛІЗ СУЧАСНОГО
КРИМІНАЛЬНО-ПРОЦЕСУАЛЬНОГО ТРЕНДУ КРІЗЬ ПРИЗМУ
ПРИНЦИПІВ ПРОВЕДЕННЯ ЕФЕКТИВНОГО
РОЗСЛІДУВАННЯ ТА ЗБОРУ ІНФОРМАЦІЇ (ПРИНЦИПІВ
ХУАНА МЕНДЕСА)

**ІННОВАЦІЙНІ МЕТОДИ ОЦІНКИ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВ
ГОТЕЛЬНОГО БІЗНЕСУ**

Баєв Вадим Вікторович,

к. е. н., доцент,

доцент кафедри туристичного та готельного бізнесу,

Національний університет харчових технологій, м. Київ, Україна

Саміленко Дмитро Андрійович

магістрант,

Національний університет харчових технологій, м. Київ, Україна

Анотація: Розгляд оцінки персоналу серед важливих підсистем як управління персоналом підприємств готельного бізнесу, так і загального менеджменту підприємства зустрічається дуже рідко. Однак оцінка персоналу в статус елементу управління підприємством спрямована на вирішення набагато більшого кола задач, ніж просто як елемент системи кадрового менеджменту, що потребує додаткових досліджень та інновацій.

Ключові слова: управління персоналом, оцінка персоналу, готельний бізнес, інноваційні методи, засоби розміщення.

В даний час оцінка персоналу керівниками та рядовими співробітниками підприємств розглядається як приватний та вузькоспеціальний напрям кадрової роботи менеджерів з персоналу. У публікаціях також домінує підхід до оцінки як однієї з технологій керування персоналом. У цьому контексті зміст оцінки персоналу зводиться до встановлення відповідності характеристик працівника, його поведінки та результатів праці вимогам посади, структурного підрозділу та організації. За результатами оцінки приймаються різноманітні кадрові рішення: про найм співробітника, його кар'єру, навчання та розвиток, стимулювання та мотивації.

На сучасному етапі розвитку індустрії гостинності та туризму у нашій країні набуває особливої важливості підвищення якості послуг, що надаються

громадянам. Готельний бізнес, як і багато інших видів підприємницької діяльності, сильно залежить від людських ресурсів. Більше того, саме в індустрії гостинності персонал організації може бути ключовим аспектом при оцінюванні всієї послуги, що надається. Також дослідження нам показують, що саме управління персоналом та готельною організацією в загалом є «слабкою ланкою» готельної інфраструктури [1].

Оцінка персоналу, побудована на традиційному управлінні за цілями, дозволяє підвищити контроль за співробітниками та за результатами їх роботи, мотивувати працівників, ув'язавши їх індивідуальні цілі з цілями компанії, об'єктивно оцінити внесок працівника та не залежати від суб'єктивної думки щодо нього безпосереднього начальника.

У той самий час досвід застосування традиційної системи оцінки персоналу виявлявся малоефективним чи взагалі невдалим. Хоча ця система цілком логічна і має давати результати, ті припущення, з яких вона виходить, не завжди практично застосовні. Робота готелів не є простою сумою результатів роботи її співробітників і досягнення співробітником індивідуальних цілей не призводить автоматично до реалізації цілей компанії. Велике значення грають взаємодія між співробітниками, здатність працювати у команді, що випадає з контролю при традиційному управлінні за цілями [2].

Традиційна оцінка персоналу, як було виявлено на прикладі київських готелів: ТОВ «Міжнародний діловий центр» готель «Hilton Kyiv», ТОВ «Готель Україна», ТОВ «Рейкарц Аташе Київ» спрямована на минуле, тоді як за сучасного підходу оцінка персоналу, спрямована на розвиток, покликана допомогти співробітнику зрозуміти напрямок розвитку компанії, її цілі та шляхи їх досягнення. Таким чином, у традиційній оцінці персоналу акцент робиться на визначення того, що сталося, а в сучасній – на те, чому це сталося та що потрібно виправити.

Недоліки використання традиційних видів оцінки персоналу можна усунути з допомогою використання нетрадиційних підходів до оцінки персоналу. Серед останніх лідирують психологічне тестування та «метод 360».

Щодо психологічного тестування, то існує велика кількість методик, які дозволяють оцінити ту чи іншу характеристику особистості, наприклад, впевненість у собі, схильність до командної чи індивідуальної роботи, схильність до того чи іншого виду діяльності.

Для проведення тестування (психологом чи менеджером з персоналу) розробляються анкети, що заповнюються співробітниками, а потім обробляються психологом. За результатами тестування складаються характеристики кожного співробітника. В останні роки значно збільшилася можливість комп'ютерної обробки анкет, що значною мірою полегшує процес тестування та прискорює обробку даних [3].

По суті, жоден із розглянутих вище методів оцінки персоналу не можна назвати комплексним. По-перше, жоден з них не дає можливості оцінити співробітника і з професійної, і психологічної точки зору. Крім того, ці методи можуть застосовуватися тільки для чинного персоналу організації та абсолютно не застосовні для оцінки кандидатів на вакантні позиції. У зв'язку з нестачею цих методів останнє час з'явився такий метод оцінки, як метод оціночних центрів, що має на меті саме комплексну оцінку.

Комплексна оцінка вимагає, щоб спочатку було отримано три інтегровані оцінки – результатів праці, складності праці, якостей працівника. Але отримати одну зведену оцінку важко, щонайменше складно отримати узагальнюючий показник підсумків роботи. Тому можна використати набір показників оцінок - за нормативно-чистою продукцією, виконанням зобов'язань перед основними споживачами, якістю продукції і т. д. Але якщо важко узагальнити щодо загальні показники (випуск продукції, її якість тощо), то ще складніше поєднати різноякісні характеристики [4].

Для вирішення проблем управління персоналом необхідно використовувати окремі системи оцінки. При цьому навіть їх назви виявляються різними: при доборі кадрів використовують, наприклад, поняття «показники оцінки працівника», а за мотивації – «показники оцінки ефективності праці».

Підсумовуючи вищесказане, можна відзначити, що проблеми оцінки персоналу готельного підприємства актуальні вже багато років і інтерес до них навряд чи зменшиться.

СПИСОК ЛІТЕРАТУРИ

1. Погуда Н. В. Методи оцінки персоналу на підприємствах туристичного та готельного бізнесу Інфраструктура ринку. 2021. № 58. С. 77-82.
2. Вакарюк Л. В., Гетьманцева Н. Д. Управління персоналом: навч.-метод. посіб. Чернівці : ЧНУ ім Ю. Федьковича, 2021. 84 с
3. Гуральська В. В., Шаркова Г. І., Скрипник Н. А. Адаптація і розвиток кадрового потенціалу як інструменту підвищення конкурентоспроможності організації. Економіка. Фінанси. Право. 2021. № 6(2). С. 21-23.
4. Бившева Л.О. Стратегічне управління персоналом як фактор зростання конкурентоспроможності промислового підприємства Економічний вісник Донбасу. 2020. № 1(59). С. 137–144