

Система «5S» як складова Lean-підходу в організації праці персоналу

Курченко Катерина, Олійниченко Олена

Національний університет харчових технологій, Україна

Вступ. Метою даного дослідження є висвітлення необхідності використання системи «5S», як складової логістичного lean-підходу для підвищення ефективності організації праці персоналу.

Матеріали та методи. У процесі дослідження були використані методи аналізу теоретичних даних, аналітичний і логічний методи.

Результати та обговорення. Сучасний підхід до управління діяльністю підприємства забезпечує концепція Lean production, що включає в себе систему «5S». Це система раціоналізації робочого місця, яка була розроблена в післявоєнній Японії в компанії “Toyota” [1]. Вона використовується в усіх сферах організації як виробництва, так і сфери послуг та управління.

«5S» – це філософія маловитратного, успішного, ощадливого виробництва, згідно з якою порядок і чистота є основними вимогами щодо поліпшення роботи процесів, запущених на підприємствах. Основна її перевага є в тому, що дії не вимагають застосування нових управлінських технологій і теорій. Складності в її застосуванні можуть виникнути при застосуванні на підприємствах з багато номенклатурним виробництвом.

Основними цілями використання «5S» на підприємствах є підвищення продуктивності праці, створення комфортного психологічного клімату, стимулювання бажання працювати, стандартизація робочих місць.

Впровадження концепції «5S» в організації праці менеджерів можна здійснювати за п'ятьма рівнями:

- перший рівень констатує стан організації робочих місць менеджерів за всіма складовими, – це початковий рівень без впровадження елементів lean;
- на другому рівні розпочинається процес ідентифікації проблем в організації робочих місць менеджерів із поступовим її вдосконаленням;
- результатами третього рівня є отримання видимих результатів попередніх рівнів впровадження «5S»;
- завданнями четвертого рівня є створення надійної організації праці менеджерів на тривалий період, розробка та сприйняття стандартів щодо організації робочих місць та їх перевірок. Результати четвертого рівня мають забезпечити максимальну відповідність поставлених цілей та визначених завдань фактичним результатам.
- п'ятий рівень впровадження повинен забезпечити постійне вдосконалення організації праці, робочих місць менеджерів, перехід від принципу «реагування на проблему» до принципу «передбачення та недопущення проблеми».

Висновки. Lean-підхід за умови повноцінного застосування дає змогу підприємствам значно покращити результати діяльності на ринку. Система «5S» передбачає ефективну організацію процесів на підприємстві, підкріплює його імідж і створює позитивний клімат в колективі. Для отримання успішних позитивних результатів її принципи необхідно розуміти та постійно практикувати кожному співробітнику, а, особливо, менеджерам.

Література

1. Колос І.В. Типологія методів ощадливого виробництва. Східна Європа: економіка, бізнес та управління. 2017. № 3(8). С. 147–152