Секція 1. Сучасні тенденції розвитку підприємств харчової промисловості.

ПРОДУКТИВНІСТЬ ПРАЦІ ПЕРСОНАЛУ НА ПІДПРИЄМСТВАХ ХАРЧОВОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ

Ж. М. Ференець

Національний університет харчових технологій

Однією з головних та найважливіших загальногосподарських та галузевих функцій в умовах вітчизняних ринкових реалій є раціональне використання трудових ресурсів на всіх рівнях національної економіки, що сприятиме виготовленню конкурентоспроможної продукції, поліпшенню економічної діяльності і зростанню прибутків працівників. Реалізація цих завдань є неможливим без підвищення продуктивності та ефективності праці працівників.

Співвідношення між темпами зростання продуктивності праці та реальною заробітною платою працівників є однією з основних макроекономічних пропорцій. Практика господарювання на ринкових засадах підтверджує ту незаперечну істину, що результативність будь-якої виробничо-господарської та комерційної діяльності залежить передусім від компетентності та творчої активності управлінських кадрів, достатньо глибокого знання ними конкретної економіки, законодавчої бази і соціальних аспектів господарювання.

Нині продуктивність праці є важливим планово-економічним показником, що характеризує не тільки ступінь використання трудових ресурсів на підприємстві, але й рівень ефективності всієї ринкової системи в цілому. Це означає, що фундаментальним напрямком розвитку ринкової системи повинні стати стабілізація вітчизняного виробництва і ріст на цій основі продуктивності праці працівників підприємств харчової промисловості [1, с. 155].

Управління продуктивністю праці персоналу як складова процесу управління охоплює планування, організацію, керівництво, контроль і регулювання, які засновані на співвідношенні кількості продукції, що

випускається виробничою системою, та витрат на виготовлення цієї продукції. Цей процес не менш важливий, ніж інші контрольні функції.

Актуальність теми дослідження обумовлена тим, що на сучасному етапі економічного розвитку нашої країни продуктивність праці персоналу на підприємствах харчової промисловості впливає на якість виробленої продукції, величину її собівартості і конкурентоспроможність, і вимагає детального вивчення.

ЛІТЕРАТУРА

1. Капустянський П.З. Мотивація праці персоналу сучасних організацій (організаційно-управлінський аспект): монографія. — К.: ІПК ДСЗУ, 2011. — 155 с.

Науковий керівник — к.е.н., доц. Труш Ю.Л.

Підпис