

Горлова Тетяна Михайлівна,
Горлова Татьяна Михайловна
Horlova Tetiana.

**РОЗРОБКА ЛЮДИНО-МАШИННИХ ПРОЦЕДУР ПІДТРИМКИ
ПРИЙНЯТТЯ РІШЕНЬ У КОРПОРАТИВНИХ СИСТЕМАХ.**

Ключові слова: корпоративні системи, людино-машинні процедури, прийняття рішень.

**РАЗРАБОТКА ЧЕЛОВЕКО-МАШИННЫХ ПРОЦЕДУР ПОДДЕРЖКИ
ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ В КОРПОРАТИВНЫХ СИСТЕМАХ.**

Ключевые слова: корпоративные системы, человеко-машинные процедуры, принятие решений.

**DEVELOPMENT OF HUMAN-MACHINE PROCEDURES OF DECISION
MAKING SUPPORT IN ENTERPRISE SYSTEMS.**

Keywords: enterprise systems, human-machine procedures, decision making support.

В роботі розглядаються механізми, що дозволяють будувати гнучкі розподілені людино-машинні процедури підтримки прийняття рішень у корпоративних системах.

Основний акцент робиться на внесення в процес формування рішень неформалізованих моделей факторів. В механізми закладені можливості адаптації моделі корпоративної системи.

При описі корпоративної системи враховуються обмеження, які описують «зовнішню структуру» корпоративної системи (продукцію, що виробляється, ресурси, що споживаються, прибуток, що очікується); обмеження, які описують «внутрішню структуру» корпоративної системи (взаємовідношення цін та працю, енергію, матеріали, ресурси); обмеження, які накладаються на питомі характеристики корпоративної системи та обмеження, що описують технологічні обмеження на діапазон зміни змінних системи.

Введення цих обмежень переводить задачу пошуку допустимих рішень корпоративної системи до класу задач системної оптимізації і дозволяє враховувати екологічні обмеження і вибір перспективних технологій.

We consider mechanisms to build flexible distributed man-machine procedures decision making support in enterprise systems.

Emphasis is placed on bringing into the process of decision forming unformalized factor models . In mechanisms there are laid down the possibility of adapting the model of the corporate system.

In describing the corporate system there are taken into account constraints that describe the "external structure" corporate system (goods produced, resources consumed, expected profit) limits, which describe "internal structure" of the corporate system (the relationship between the price of labor, energy, material resources) limitations imposed on the specific characteristics and constraints of the corporate system, describing the technological limitations on the range of variation of the variables.

The introduction of these restrictions transfers problem of finding of feasible solutions of the corporate system to the class of the system optimization problems and allows counting environmental constraints and selection perspective technologies.

Дата публікації документа та джерело:

Тези доповідей LXVII наукової конференції професорсько-викладацького складу, аспірантів, студентів та працівників відокремлених структур університету – К: НТУ 2011. с. 123.