

СУЧАСНІ КОРПОРАТИВНІ ТЕХНОЛОГІЇ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ

О.Ф. Шаповал, канд. екон. наук

Національний університет харчових технологій

Концепція світових стандартів корпоративних електронних систем гарантує здійснення ефективного планування і управління виробничими, господарськими процесами на підприємстві, досягнення їх оптимізації за ресурсами і часом. В корпоративних системах реалізується управлінська ідеологія, яка об'єднує бізнес – стратегію підприємства та необхідність використання прогресивних інноваційних інформаційних технологій щодо її досягнення.

Класична модель корпоративної системи базується на компоненті сучасних інформаційних технологій, які в свою чергу, залежать від рівня прогресивності комп'ютерної техніки, телекомунікаційних засобів, програмного забезпечення та персоналу, здатного використовувати корпоративні технології.

Підприємство, яке використовує корпоративну систему та корпоративні технології володіє інструментом успішного управління завдяки: високій оперативності обробки управлінських інформаційних потоків, підвищенню продуктивності праці менеджерів та активізації їх творчих здібностей, оперативній керованості організаційними підрозділами підприємства в умовах зростання інформаційної прозорості їх роботи, а також повноті фактів і оцінок, які використовуються керівниками і спеціалістами для прийняття обґрунтованих управлінських рішень.

Менеджери, які використовують корпоративні технології, організують оперативне управління підприємством відповідно до обраних ключових показників (собівартість продукції, структура витрат, рівень прибутковості); професійно керують витратами; забезпечують прозорість в сфері використання

капіталів для керівництва підприємства, а також своєчасно визначають прибутковість підприємства шляхом оптимізаційних розрахунків за обраними критеріями оптимізації.

Вдосконалення управлінської діяльності базується на застосуванні в сучасних корпоративних системах широкого спектру алгоритмів оптимізації. Найпоширенішими з них є наступні:

- методи лінійного програмування, які дозволяють оптимізувати поставлену задачу;
- алгоритми типу випадкового пошуку, на базі яких проводиться ітераційний аналіз та вибір найкращого варіанту оперативного плану;
- алгоритми засновані на теорії обмежень, які дозволяють розробити календарний план із врахуванням «вузьких місць» системи.

Корпоративні технології також формують умови колективної роботи менеджерів різних рівнів. Це дозволяє спільно використовувати інформаційні ресурси корпоративної системи, координувати дії щодо завантаження виробничих потужностей, співпрацювати в процесі створення нових видів продукції, використовуючи сформований інтелектуальний капітал.

Як свідчить практика використання підприємствами корпоративних систем і технологій на базі програмних продуктів SAP R/3, Oracle E- Business Suite, «Scala», «Scala Solutions» для електронної комерції, підвищення ефективності управління здійснюється шляхом трансформації всієї управлінської схеми діяльності підприємства і проведення комплексу корпоративних змін: кадрових, механізму ухвалення управлінських рішень, перебудови функцій ведення бізнес – операцій.

Корпоративні технології вищеназваних систем дозволяють інтегрувати господарські та виробничі процеси в загальну систему планування, контролю та управління підприємством, а також використовувати понад 1000 спеціалізованих наборів бізнес–рішень та моделей–сценаріїв, які відбуваються на підприємстві.

Саме в цих системах через корпоративні технології реалізується досвід ефективного менеджменту підприємствами, що дозволяє в широкому діапазоні підтримувати бізнес – процеси, такі зокрема як: планування і управління виробництвом; управління інвестиціями; управління проектами, кадрами, логістичні процеси, а також обліково – фінансові операції.

Проведенні дослідження впливу рівня використання корпоративних технологій на стан управління підприємств харчової промисловості України свідчать про те що, використання сучасних корпоративних технологій сприяє не тільки вдосконаленню управління підприємством, а і підвищенню ефективності його управління за рахунок зниження умовно - постійних витрат, скорочення чисельності працюючих, зменшення періоду обороту обігових коштів та скорочення витрат на адміністративно – управлінський персонал.