

34. ПЛАНУВАННЯ ВПРОВАДЖЕННЯ ТЕХНІКИ І ТЕХНОЛОГІЙ НА ПІДПРИЄМСТВІ

А.О. Якимович

Національний університет харчових технологій

Стійкість і стабільність підприємницької структури забезпечується конкурентноздатністю продукції та ефективністю господарювання. Ефективність діяльності в значній мірі залежить від рівня використовуваної техніки, технології, людського фактора, передового вітчизняного і зарубіжного досвіду. Саме тому основним завданням плану організаційно-технічного розвитку підпри-

емства є забезпечення оперативного впровадження та використання всіх вище перелічених елементів у виробничу діяльність у межах стратегічних планів і поточних завдань [1].

План технічного розвитку та організації виробництва повинен охоплювати наступні основні питання: створення й освоєння нових видів продукції та підвищення якості продукції, що випускається; впровадження прогресивної технології, механізації й автоматизації виробництва; вдосконалення планування, організації, контролю та управління в цілому; впровадження прогресивної організації праці; капітальний ремонт та модернізація основних засобів; заходи щодо економії сировини, матеріалів та всіх енергетичних ресурсів; науково-дослідні та дослідно-конструкторські роботи; основні техніко-економічні показники рівня виробництва та продукції, що випускається; соціальний розвиток підприємства.

Планування організаційно-технічного розвитку підприємства проводиться в декілька етапів.

Перший етап: визначаються головні завдання підприємства на плановий період, проводиться комплексний аналіз технічного й організаційного рівня виробництва й економічних показників, уточнюються ресурси, які характеризують технічний розвиток.

Другий етап: виявляються можливості впровадження основних напрямів науково-технічного прогресу: вдосконалення технології та продукції, яка випускається; застосування нових технологічних процесів й прогресивних матеріалів, механізація й автоматизація виробництва та ін.

Третій етап: проводяться інженерні та економічні розрахунки, організовуються конкурси та огляди пропозицій працівників підприємства, проводиться відбір і техніко-економічна оцінка заходів.

На заключному етапі плани підприємства та його підрозділів взаємопов'язуються, документально оформляються, затверджуються й доводяться до виконання [2].

Типовий зміст плану технічного розвитку підприємства може включати наступні розділи:

Розділ I. Науково-дослідні і проектно-конструкторські роботи.

Даний розділ включає дослідження і розробку за певною тематикою з визначенням для кожної теми: мети дослідження (розробки); місця впровадження результатів; головних виконавців і співвиконавців в строки початку та закінчення роботи; кошторисної вартості; очікуваних результатів.

Розділ II. Створення, освоєння нових і підвищення якості тих, що виготовляються, видів продукції. Основний зміст цього розділу: створення та освоєння випуску нових видів продукції; організація виробництва за ліцензіями або продукції, створеної іншими організаціями; розробка нових стандартів карт технічного рівня; сертифікація продукції; зняття з виробництва застарілих видів продукції.

Розділ III. Запровадження прогресивної технології, модернізація та автоматизація виробничих процесів. Даний розділ включає: розробку та застосування нових технологій; запровадження нових видів устаткування та інструменту; капітальний ремонт і модернізація устаткування; механізація ручної праці; автоматизація виробництва і процесів управління.

Розділ IV. Зведені результати здійснення заходів технічного розвитку. Планування зведених результатів здійснюється:

а) за окремими напрямками технічного розвитку:

- 1) зниження матеріальних витрат і собівартості товарної продукції;
- 2) приріст виробничої потужності підприємства;
- 3) відносне вивільнення працівників.

б) для всієї сукупності заходів:

- 1) загальні витрати та результати;
- 2) динаміка основних техніко-економічних показників.

Зміст програм (планів) технічного розвитку підприємства визначається сукупністю конкретних заходів, що входять до їхнього складу. Як правило, такі програми (плани) охоплюють кілька розділів, а кожен з останніх — певну групу цілеспрямованих заходів [3].

Головним недоліком діючого нині в Україні порядку розробки програми (планів) технічного розвитку підприємства є механічне «підсумовування» різних пропозицій, брак їхньої реальної інтеграції в єдиний цілеспрямований комплекс заходів. Подолати цей недолік дає змогу попереднє опрацювання програми (плану) технічного розвитку в так званому, режимі групової роботи. Мета такої роботи полягає в реальному перегляді та узгодженні пропозицій, що рекомендуються для включення до проекту програми (плану). Організаційно-технічний розвиток є визначальним чинником розвитку підприємств, його змістом, визначає його динамічну основу, веде до змін його форми. Організаційний розвиток реалізується у технологічно раціональному існуванні елементів виробництва та забезпеченні необхідної системи виробничих зв'язків, активно впливає на формування технології та техніки.

ЛІТЕРАТУРА

1. *Швайка Л.А.* Планування діяльності підприємства: Навч. посіб. — Л.: Новий світ-2000, 2003. — 268 с.
2. *Тарасюк Г.М., Шваб Л.І.* Планування діяльності підприємства: Навч. посіб. — К: «Каравела», 2003. — 432 с.
3. *Планування діяльності підприємства: Навч. посіб. / За заг. ред. В.Є. Москалюка.* — К.: КНЕУ, 2005. — 384 с.

Науковий керівник: Н.О. Гунько