

### **13. Організація охорони праці на ПАТ «Новоград-Волинський хлібзавод»**

Юлія Козаченко, Ольга Євтушенко

*Національний університет харчових технологій, Київ, Україна*

**Вступ.** В роботі проаналізовано організацію охорони праці на ПАТ «Новоград-Волинський хлібзавод».

**Матеріали і методи.** В роботі використано практичний метод дослідження, метод аналізу літературних джерел та узагальнення отриманих даних за темою роботи.

**Результати і обговорення.** Система управління охороною праці на ПАТ «Новоград-Волинський хлібзавод» відповідає вимогам законодавства з охорони праці України з використанням досвіду провідних міжнародних практик і стандартів у галузі безпеки та гігієни праці. Підприємство приділяє велику увагу питанням охорони праці та створенню безпечних умов праці для своїх працівників: умови праці відповідають усім необхідним стандартам і законодавчим актам. На підприємстві всім працівникам, згідно законодавства з охорони праці, безкоштовно видається сучасний спецодяг, спецвзуття, рукавички та інші сертифіковані засоби індивідуального захисту (ЗІЗ), що відповідають вимогам чинних нормативно-правових актів з охорони праці. Колективним договором підприємств передбачено: надання матеріальної допомоги співробітникам, які постраждали внаслідок нещасного випадку, пов'язаного з виробництвом; проходження працівниками безкоштовних медичних та профілактичних оглядів; матеріальна допомога в особливих випадках (народження дитини тощо). Слід зазначити, що фахівці з охорони праці на підприємстві контролюють: дотримання чинного законодавства з питань охорони праці; виконання приписів; відповідність нормативним актам про охорону праці машин, механізмів, обладнання, транспортних засобів, технологічних процесів; забезпечення працівників засобами індивідуального захисту, санітарно-побутовими приміщеннями; виконання заходів, наказів, розпоряджень з питань охорони праці, виконання заходів щодо усунення причин нещасних випадків і аварій, визначених у актах розслідування; своєчасне проведення навчання та інструктажів працівників, атестації та переатестації з питань безпеки праці посадових осіб та осіб, які виконують роботи підвищеної небезпеки, а також дотримання вимог безпеки при виконанні цих робіт. Начальник служби охорони праці повинен самостійно приймати рішення щодо забезпечення безпеки праці на основі нормативно-правової бази з охорони праці, організовувати, керувати, координувати та контролювати інших працівників структурних підрозділів підприємства. Тому, обумовлена необхідність створення сучасної інтелектуальної інформаційно-аналітичної системи управління охороною праці, яка повинна бути організована з урахуванням чіткої взаємодії начальника служби охорони праці з керівниками усіх структурних підрозділів підприємства, для адекватного та постійного управління, з урахуванням усіх факторів, що впливають на стан охорони праці, і надавати керівникам структурних оптимальну сукупність заходів забезпечення безпеки праці на робочих місцях.

**Висновок.** Отже, на ПАТ «Новоград-Волинський хлібзавод» реально функціонує добре налагоджена система управління охороною праці. Але, для контролю і постійного моніторингу стану охорони праці керівниками структурних підрозділів, адміністрації ПАТ «Новоград-Волинський хлібзавод» необхідно впроваджувати сучасну інтелектуальну інформаційно-аналітичну систему управління охороною праці.