

*К.е.н., доц. Безпалько О.В., к.е.н., доц. Скригун Н.П.*

*Національний університет харчових технологій*

## **ВИТОКИ ТА КОНЦЕПТУАЛЬНІ АСПЕКТИ ТЕОРІЇ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ**

Людський капітал як економічна категорія виникла досить недавно на початку шестидесятих років ХХ століття. Витоки теорії людського капіталу беруть свій початок безпосередньо з теорії самого капіталу. Економічна наука початку ХХ століття починає трактувати людину, її знання та професійні навички як «капітал». В свій час ідея взаємозв'язку людини, її знань та здібностей з капіталом розділила науковців на дві групи. Одні вважали, що саму людину і її природні дані неможна віднести до категорії капітал, а тільки набуті знання та професійні здібності до праці можна розглядати як його складову частину. Прихильниками цієї теорії були А. Маршал, Дж. Міль, Г. Беккер та ін. В економічній науці цю теорію ще називають теорією трьох чинників виробництва. Інші науковці, такі як І. Фішер, Г. Маклеод та ін., сприймали безпосередньо саму людину з її природними даними як елемент капіталу. Саме цей напрямок в економічній науці і став фундаментом для розвитку інших, так званих альтернативних теорій людського капіталу. Але як свідчить життєвий досвід, всі подальші наукові спрямування не заперечували попередніх досліджень, а лише розширювали та доповнювали зміст самої категорії «людський капітал». Не зважаючи на різне трактування цього поняття всі науковці сходилися в думці, що саме теорія людського капіталу може логічно пояснити взаємозв'язок доходів працівника чи суспільства в цілому від природних здібностей, знань, професійних навичок та мотивацій людини.

Автори поділяють точку зору тих науковців які трактують поняття людський капітал як сформований або розвинений у результаті інвестицій і накопичений людьми (людиною) певний запас здоров'я, знань, навичок, здібностей, мотивацій, який цілеспрямовано використовується в тій чи іншій

сфері суспільства, сприяє зростанню продуктивності праці і завдяки цьому впливає на зростання доходів його власника, прибутку підприємства та національного доходу [2, с.52]. Показники, що характеризують складові людського капіталу, можуть відноситися як до окремої людини, так і до різних колективів, у тому числі до персоналу підприємства і населення країни в цілому. Саме тому в теорії питання розрізняють людський капітал окремо взятої людини, людський капітал на мікроекономічному рівні та людський капітал на макроекономічному рівні. Принциповим моментом в розумінні поняття людський капітал є визнання необхідності інвестування в людину, оскільки капітал створюється завдяки капіталовкладенням. При цьому звичайно необхідно розуміти, що не всі інвестиції і майбутні доходи від них можна виразити суто вартісно. Такі складові людського капіталу як здоров'я та освіта потребують крім грошових надходжень безпосередньо наполегливої праці самої людини. А очікувані доходи від використання людського капіталу крім економічних зисків можуть мати і соціальні, ефект від яких може бути набагато більшим ніж виражений суто в грошовій формі.

Спільним для будь якого виду капіталу чи то матеріального (фізичного) чи то людського є саме слово «капітал», тому доречно надати порівняльну характеристику цим двом видам капіталу розмежувавши їхні спільні риси та відмінності по їх змісту [1, 2]:

До спільних рис можна віднести наступне:

- Обидва види капіталу є невід'ємними чинниками економічного зростання. Сила впливу кожного з цих чинників неоднакова, але безперечним є той факт, що саме людський капітал, а не матеріальні складові є визначальним для розвитку, тому що його роль в суспільстві стрімко збільшується.
- Обидва види капіталу створюються і накопичуються завдяки інвестиціям, хоча для людського капіталу капіталовкладення менш важливі ніж витрати часу, фізичні та розумові зусилля самої людини.

- І фізичний і людський капітал приносять доходи своїм власникам, що впливає із самого визначення цих економічних категорій
- Прийняття рішення щодо інвестування у будь-який з видів капіталу та їх наслідки оцінюються з економічної точки зору однаково.

Поряд зі спільностями два види капіталу мають суттєві відмінності:

- Створення матеріального капіталу та його функціонування можливе без участі та присутності його власника, а людського – ні.
- Вкладання в людський капітал дають значний за обсягом тривалий за часом і інтегральний за характером економічний та соціальний ефект, що для матеріального капіталу майже неможливе.
- Мотивація є дуже важливим і необхідним елементом для процесу відтворення (формування, нагромадження, використання, інвестування) людського капіталу і абсолютно неважлива для фізичного капіталу.
- Період окупності інвестицій у людський капітал, як правило, завжди довший за часом ніж у матеріальний капітал (для того, щоб людина чомусь навчилася необхідно від 10 до 20 років).
- Капіталовкладення в людину відрізняє більший ніж для звичайних капіталовкладень ступінь ризику та невизначеності (зміну обсягу людського капіталу залежно від понесених витрат неможливо оцінити з тією ж точністю, що для матеріального капіталу).

Отже, людський капітал є реалізованою частиною трудового потенціалу та найціннішим ресурсом в досягненні економічного зростання важливість якого постійно збільшується.

#### Література:

1. Богиня Д.П. Основи економіки праці: навч. посіб. / Д.П. Богиня, О.А. Грішнова. – [3-тє вид., стереот.]. – К.: „Знання-Прес”, 2002. – 313 с. –(Вища освіта XXI).
2. Грішнова О.А. Людський розвиток: Навч. посіб. / О.А. Грішнова. – К.: КНЕУ, 2006. – 308 с.