

Література

1. Савчук В. П., Управление финансами предприятия [Текст] / В. П. Савчук. — М. : БИНОМ, Лаборатория знаний, 2008. — 480 с.
2. Ясишена В. В. Теоретичні аспекти аналізу грошових потоків підприємств / В. В. Ясишена // Економічний простір. — 2013. — № 16. — С.123-131.
3. Олійник О.О. Логіко-структурна модель платіжного календаря в управлінні грошовими потоками підприємств АПК / О.О. Олійник // Вісник Бердянського університету менеджменту та бізнесу. — 2010. — №1. — С. 106-110.
4. Ролько О.Ю. Значення ефективності управління грошовими потоками підприємств [Текст] // Проблемы материальной культуры — Экономические науки. — 2014. — С. 97-100.

Науковий керівник — канд. екон. наук Ю. Л. Труш

АНАЛІЗ СТАНУ ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВАХ ХАРЧОВОЇ ТА ПЕРЕРОБНОЇ ГАЛУЗЕЙ АПК

О. К. Накемпій

Національний університет харчових технологій

Значення охорони праці полягає в сприянні росту ефективності суспільного виробництва шляхом безперервного вдосконалення і поліпшення умов праці, підвищення її безпеки, зниження виробничого травматизму і профзахворювань. Соціальне значення охорони праці проявляється в зростанні продуктивності праці, збереженні трудових ресурсів і збільшенні сукупного національного продукту. Важливою соціальною задачею будь-якої сучасної розвинутої держави є покращення умов безпеки праці. Головною ціллю управління охорони праці є удосконалення організації роботи по забезпеченню безпеки праці, зниженню травматизму й аварійності шляхом вирішення комплексу задач для забезпечення безпечних та нешкідливих умов праці, лікувально-профілактичному, санітарно-побутовому обслуговуванню працівників. Для виявлення причин незадовільного стану безпеки на виробництві та заходів щодо поліпшення умов праці проводять аналіз стану охорони праці на підприємстві. Оцінку рівня стану охорони праці в підрозділах здійснює відділ охорони праці та спеціалізовані комісії. Охорона праці регулюється цілим комплексом законодавчих актів [1].

Основними причинами виникнення нещасних випадків є: порушення трудової та виробничої дисципліни, вимог безпеки при експлуатації транспортних засобів та технологічного процесу; незадовільне утримання і недоліки в організації робочих місць; недостатня кількість засобів індивідуального захисту чи їх невикористання; неякісне проведення навчання та інструктажів з охорони праці тощо. Оцінка стану охорони праці й ефективності заходів для її поліпшення є одним з основних завдань керування охороною праці. Важливим показником, при цьому, є рівень травматизму. Стан травматизму в агропромисловому комплексі представлено в табл. 1 [2].

Стан травматизму в АПК

Показник \ Роки	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Кількість потерпілих, осіб	1102	1066	979	691	602	578
у т.ч. з летальними наслідками	102	123	108	95	84	83

Усі види діяльності впливають на рівень забезпечення охорони праці. Важливим елементом діяльності в галузі охорони праці є її ефективність. На ефективність заходів щодо охорони праці впливає сукупність чотирьох груп показників: показники зміни стану умов праці, соціальні показники, економічні показники, соціально-економічні показники. При зміні стану умов праці за факторами потрібно оцінювати різницю їхньої абсолютної величин до і після впровадження заходів чи різницю досягнутих або прогнозованих результатів, а також зіставленням відносних показників, які характеризують ступінь відповідності тих чи інших факторів. Комплексна оцінка зміни умов праці розраховується з урахуванням приросту робочих місць, на яких умови праці приведені у відповідність до нормативних вимог. До соціальних показників належать ті, які характеризують трудову діяльність (фізіологічні, психологічні, генетичні тощо). До економічних показників належать пільги і компенсації особам, зайнятим на роботах з важкими та шкідливими умовами праці, витрати на лікування професійних захворювань, травм, отриманих на виробництві, у результаті нещасних випадків на виробництві, пенсії інвалідам, витрати на перепідготовку кадрів через їхню плинність, викликану несприятливими умовами праці, зниження випуску продукції, обумовлене тимчасовою непрацездатністю працівників. Соціально-економічні показники мають економічний характер. Оцінка ефективності як планованих заходів, так і існуючих щодо охорони праці, передбачає об'єднання соціальних, соціально-економічних, інженерних (технічних) і економічних показників, що характеризують виробниче середовище до і після здійснення заходів. Ці показники мають відносну самостійність і тому тільки в комплексі дозволяють досягнути ефективності. Економічний показник конкретизує об'єктивну оцінку ефективності заходів, але для робіт в галузі охорони праці економічна ефективність є важливою, але не головною.

Найважливішим показником при цьому є соціальний. Навіть якщо економічний ефект відсутній, то актуальність заходів в охороні праці визначається соціально-оздоровчою значимістю. При економічному обґрунтуванні заходів витрати на здійснення складаються як сукупні поточні витрати і капітальні інвестиції. Фінансування заходів щодо поліпшення охорони праці може здійснюватись на багатоцільовій і одноцільовій основі. Джерелами фінансування заходів можуть бути власні кошти підприємств, кредити, бюджетні кошти, благодійні внески і пожертвування [3].

Для більшої ефективності заходів щодо охорони праці на виробництві потрібно враховувати рівні травматизму, види причин, які призводять до настання нещасних випадків на виробництві та види подій, що спричиняють травмування і загибель працівників підприємств окремих видів економічної діяльності, ґрунтуючись на матеріалах статистичного аналізу травматизму, для того, щоб коригувати напрями витрат на профілактику нещасних випадків на виробництві. Також, зауважимо, що без-

пека праці значною мірою залежить від забезпечення підприємств нормативно-правовими актами з охорони праці, які повністю відповідають як вимогам чинного законодавства України, так і вимогам європейського законодавства, спрямованих на реалізацію права людини на безпечні та здорові умови праці. Тож вітчизняні підприємства повинні сьогодні приділяти більшу увагу аналізу причин виробничого травматизму та докладати максимум зусиль до зменшення його рівня в Україні, таким чином, максимально реалізуючи свої можливості та досягаючи основних цілей, що призведе до підвищення добробуту країни загалом.

Література

1. Ткачук, К.Н. Основи охорони праці: навч. посіб. / К.Н.Ткачук, М.О. Халімовський, В.В. Зацарний. — К.: Основа, 2006. — 448 с.
2. Травматизм на виробництві. Державна служба України з питань праці [Електронний ресурс]. — Режим доступу: <http://dsp.gov.ua/category/diyalnist/travmatyzm-na-vyrobnytstvi/>
3. Сорочинська О. Л. Стан охорони праці в Україні та заходи для її поліпшення / О. Л. Сорочинська // Збірник наук. праць Державного економіко-технологічного університету транспорту. Сер.: Транспортні системи і технології. — 2014. — Вип. 24. — С. 240-247.

ПРОБЛЕМА ПРОГРАМНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УКРАЇНСЬКИХ БУХГАЛТЕРІВ

І. І. Погрєда

Л. М. Духновська, канд. екон. наук

Національний університет харчових технологій

У зв'язку із політичними подіями, а саме заборонаю використання програм російського виробництва, в Україні з'явилася проблема відсутності програмного забезпечення для спеціалістів-бухгалтерів, адже Україна немає аналогічного якісного вітчизняного продукту, на який могла б перейти вся бухгалтерія підприємств [3].

Щодо світових програм, альтернативою може слугувати програма SAP, яка є аналогом програми 1С. Дана програма є автоматизованою системою, що дозволяє планувати ресурси великих підприємств, розраховує все до дрібниць, а також формує єдиний інформаційний простір [1]. Програма була створена ще у 1972 році і досить швидко стала користуватися успіхом і попитом у всесвітньо відомих компаній, які були найбільш успішними. Компанія SAP спеціалізувалася на розробках автоматизованих систем, які дозволяли управляти процесами всередині підприємства, до них відноситься не тільки бухгалтерський облік, а також виробничі процеси і торговельні операції, управління персоналом і складським оборотом. Висока якість продукту, постійні інновації, а також здатність передбачати бажання споживачів, дозволили компанії SAP вже з 2009 року стати одним з чотирьох світових лідерів по створенню програм, що використовуються на великих підприємствах. Єдиним суттєвим недоліком даного продукту є вартість, яка в 3-10 разів дорожча від російського продукту. Зрозуміло, що таку суму зможе заплатити лише велика компанія, яких в Україні мало, в той час як малих та середніх компаній близько 250 тис. [1].