

КОМПЛЕКСНА МЕТОДИКА ПРИЙНЯТТЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ (УР) В УМОВАХ НЕВИЗНАЧЕНОСТІ

Асп. Олійниченко О.М.

Керівник – доц. Федулова І.В.

УР - центральна ланка управлінського циклу, продукт аналізу, прогнозування, обґрунтування, оптимізації і вибору альтернативи, виконаних на основі переробки інформації особою, що приймає рішення (ОПР). УР розглядається як результат управління, реалізований у процесі виробничої діяльності і виражений через її кінцеві результати.

На основі аналізу інструментарію системного підходу було обрано метод розстановки пріоритетів (МРП), що дозволяє ранжувати порівнювані об'єкти (прийняті рішення). За допомогою МРП можуть вирішуватися різноманітні управлінські задачі при нетранзитивній і недостатній вхідній інформації. Для врахування типу особистості ОПР використовуються ігрові моделі прийняття рішення (критерії Ваальда, Гурвіца, Севиджа і Лапласа).

Пропонується об'єднати МРП з вищезазначеними критеріями в узагальнену комплексну методику вибору рішення з метою одержання більш об'єктивних даних в умовах невизначеності ринку і специфіки особистісних характеристик ОПР.