

Шляхи вдосконалення обліку розрахунків з оплати праці

Євген Приходько, Людмила Духновська

Національний університет харчових технологій, Київ, Україна

Вступ. З одного боку, заробітна плата є складовою доходу, з іншого – для підприємств – статтею витрат і способом мотивації праці. Виникає суперечність досягнення цілей: у працівників потреба підвищити заробітну плату, а підприємств – знизити витрати на оплату праці.

Матеріали та методи. В роботі використовувалися наступні методи дослідження: структурно-логічний, який дозволяє визначити основні фактори, які впливають на виплату заробітної плати працівників; порівняльний аналіз, який дозволяє проаналізувати зміни оплати праці працівників за декілька років; абстрактно-логічний – у формулюванні висновків та надання пропозицій.

Результати та обговорення. Великі обсяги первинних документів і аналіз кожного працівника є трудомісткою частиною розрахунку заробітної плати. Тому майже всі підприємства звернулися до автоматизованих систем бухгалтерського обліку, які значно спрощують роботу бухгалтерів, дозволяють автоматично нараховувати і виплачувати заробітну плату для забезпечення своєчасності цього процесу, деталізують інформацію за обраними критеріями, автоматично розраховують і формують операції тощо. Проте він все ще потребує постійного вдосконалення та оновлення відповідно до змін законодавства, тому джерелами вдосконалення бухгалтерського обліку є: впровадження оновлень програмного забезпечення, особливо з використанням вітчизняних програмних продуктів, орієнтованих на чинну законодавчу базу України; використання більш сучасних технологій, правильний підбір професійних програм для кожного підрозділу чи виду бухгалтерської роботи; впровадження технологічних інновацій, які можуть покращити роботу.

Наступним недоліком розрахунку заробітної плати на багатьох підприємствах є недостатній рівень контролю, складовими якого можуть бути:

- 1) контроль за використанням робочого часу для забезпечення зростання продуктивності праці;
- 2) контроль за своєчасним і правильним визначенням органами соціального страхування нарахованої заробітної плати та відрахувань та віднесенням їх на собівартість продукції (об'єкта, послуги);
- 3) контроль взаємовідносин по оплаті праці працівників та виконанням інших виплат, які здійснюються працівниками у встановлений термін;
- 4) контроль за використанням коштів оплати праці та інших коштів для виплати премій і інших мотиваційних нагород працівникам підприємства тощо.

Одним із можливих напрямів удосконалення обліку оплати праці працівників на підприємстві є розвиток базових знань і правил складання робочих документів, створення форм документації, пропозиція методів складання планів виплат.

Висновки. На сьогоднішній день облік заробітної плати зазнає змін і потребує постійного оновлення та вдосконалення. Вирішення проблем, виявлених у дослідженні, дозволить підвищити якість і достовірність облікових даних, що у свою чергу, позитивно вплине на ефективність прийняття управлінських рішень.

Література

Про внесення змін до Податкового кодексу та інших законодавчих актів України щодо дії норм на період дії воєнного стану: Закон України від 15.03.2022 р. №212-IX. URL. <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2120-20#Text>